

**LAPORAN
MONITORING EVALUASI INTERNAL
KINERJA DOSEN
FAKULTAS PERTANIAN
TA GANJIL 2014/2015**



**BADAN PENJAMINAN MUTU
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA
MEDAN
2015**

	FAKULTAS PERTANIAN	Waktu Pelaksanaan : Nopember 2014
	LAPORAN MONEV	Edisi : 2
	KINERJA DOSEN	Kode : FP.BPM.MONEV.07.01

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Allah SWT yang telah memberi kekuatan, kesehatan dan kelapangan waktu kepada kita semua sehingga Monitoring Evaluating (Monev) Internal Kinerja Dosen Fakultas Pertanian Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara (UMSU) ini dapat dilaksanakan dari awal hingga penyusunan laporan. Monev ini merupakan bagian penting dari proses penjaminan mutu internal yang dilaksanakan oleh Fakultas Pertanian UMSU.

Pelaksanaan Monev ini merupakan bentuk nyata dari komitmen fakultas terhadap pentingnya perbaikan dan peningkatan kinerja dosen dalam memberi pelayanan pendidikan kepada mahasiswa secara berkelanjutan. Berdasarkan informasi yang diperoleh dari Monev ini diharapkan dapat membantu Pimpinan Fakultas dan dosen yang bersangkutan dalam meningkatkan kinerja dosen.

Diakui bahwa pelaksanaan Monev ini tidak terlepas dari berbagai kendala, terutama pada saat proses pengumpulan data. Berkat kerja keras dari tim Monev serta dukungan dari segenap sivitas akademika, Monev ini dapat dilaksanakan dan diselesaikan dengan baik. Atas bantuan dan kerjasama dari berbagai pihak yang telah mendukung kegiatan Monev ini, kami ucapkan terima kasih.

Medan, Februari 2015
Ketua Badan Penjaminan Mutu UMSU

Drs. Yan Hendra, M.Si

 UMSU Unggul Cerdas Terpercaya	FAKULTAS PERTANIAN	Waktu Pelaksanaan : Nopember 2014
	LAPORAN MONEV	Edisi : 2
	KINERJA DOSEN	Kode : FP.BPM.MONEV.07.01

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
A. Pendahuluan	1
B. Tujuan	1
C. Manfaat	1
D. Ruang Lingkup Monev.....	2
E. Metode Monev	2
F. Instrumen Monev	3
G. Hasil Monev Kinerja Dosen	5
H. Kesimpulan	7
I. Lampiran	

 UMSU Unggul Cerdas Terpercaya	FAKULTAS PERTANIAN	Waktu Pelaksanaan : Nopember 2014
	LAPORAN MONEV	Edisi : 2
	KINERJA DOSEN	Kode : FP.BPM.MONEV.07.01

A. PENDAHULUAN

Dosen menempati posisi strategis dalam menghasilkan lulusan yang bermutu. Melalui proses pembelajaran yang dilakukan dosen di kelas, mahasiswa dapat memperoleh berbagai pengetahuan maupun keterampilan sesuai dengan bidang ilmu yang sedang ditekuninya. Dosen menurut Permendikbud No. 49 tahun 2014 adalah pendidik profesional dan ilmuwan dengan tugas utama mentransformasikan, mengembangkan dan menyebarkan ilmu pengetahuan, teknologi melalui pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Dosen yang memiliki kinerja baik dapat diukur melalui kemampuan dalam memenuhi tridarma perguruan tinggi.

Pengukuran kinerja dosen menjadi hal penting yang dapat menentukan mutu suatu perguruan tinggi. Dosen dengan kompetensi dan kualifikasi yang baik akan memberi dampak yang positif terhadap kemampuan akademik mahasiswa dan pengembangan institusi. Memahami pentingnya kinerja dosen maka Fakultas Pertanian UMSU secara periodik melakukan Monitoring Evaluasi (monev) terhadap kinerja dosen. Pelaksanaan monev yang dilakukan pada periode ini masih terbatas pada pengukuran kinerja yang berkaitan dengan tugas melaksanakan pendidikan dan pengajaran yang dilakukan oleh dosen di kelas, sedangkan pada bidang tridarma lainnya akan dilakukan monev terpisah dan pada waktu yang berlainan.

Dalam pelaksanaannya, pengukuran kinerja dosen dalam proses pendidikan dan pengajaran mencakup kegiatan perencanaan, pengendalian dan proses pembelajaran, dan pelaksanaan evaluasi pembelajaran yang dilakukan oleh dosen di kelas. Pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebar angket kepada mahasiswa di kelas masing-masing dosen. Instrumen angket disusun berdasarkan pada empat kompetensi seorang dosen seperti yang tertuang dalam UU No 14 tahun 2005 pasal 69, yang menyatakan bahwa pengembangan profesi dosen meliputi kompetensi pedagogik, kompetensi kepribadian, kompetensi sosial, dan kompetensi profesional.

 UMSU Unggul Cerdas Terpercaya	FAKULTAS PERTANIAN	Waktu Pelaksanaan : Nopember 2014
	LAPORAN MONEV	Edisi : 2
	KINERJA DOSEN	Kode : FP.BPM.MONEV.07.01

B. TUJUAN

Tujuan pelaksanaan monev kinerja dosen ini adalah untuk mengukur kinerja dosen Fakultas Pertanian UMSU dalam melaksanakan tugas pengajaran di kelas berdasarkan persepsi mahasiswa yang telah dilakukan selama satu semester berjalan.

C. MANFAAT

1. Hasil Monev diharapkan dapat menjadi bahan evaluasi kinerja bagi dosen yang bersangkutan dan bagi Fakultas Pertanian UMSU dalam rangka peningkatan kinerja dosen.
2. Hasil Monev diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pimpinan dalam membuat kebijakan untuk peningkatan kinerja dosen melalui kegiatan untuk meningkatkan kompetensi dosen.

D. RUANG LINGKUP MONEV

Monev ini meneliti dan mengevaluasi tentang kinerja dosen Fakultas Pertanian UMSU yang mencakup kompetensi paedagogik, kompetensi profesional, kompetensi kepribadian dan kompetensi sosial.

E. METODE MONEV

Pelaksanaan monev terhadap kinerja dosen Fakultas Pertanian UMSU dilakukan pada semester ganjil tahun akademik 2014/ 2015, dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Kinerja dosen yang dimaksud adalah seberapa besar kemampuan dosen dalam melaksanakan tugas pengajaran di kelas dalam satu semester berdasarkan persepsi mahasiswa. Indikator pengukuran kinerja dosen yang digunakan berdasarkan pada kompetensi yang dimiliki oleh masing-masing dosen adalah:

1. Kompetensi paedagogik: dibidang pendidikan dan pengajaran meliputi kejelasan dalam penyampaian kontak perkuliahan, GBPP atau SAP, buku acuan dan media pembelajaran yang digunakan dosen dalam proses pembelajaran
2. Kompetensi Profesional: dibidang pendidikan dan pengajaran meliputi kegiatan merencanakan, melaksanakan proses pembelajaran, serta menilai dan mengevaluasi hasil pembelajaran

 UMSU Unggul Cerdas Terpercaya	FAKULTAS PERTANIAN	Waktu Pelaksanaan : Nopember 2014
	LAPORAN MONEV	Edisi : 2
	KINERJA DOSEN	Kode : FP.BPM.MONEV.07.01

3. Kompetensi Kepribadian: meliputi perilaku dosen selama berada di dalam kelas berkaitan dengan penampilan, komunikasi dan kemampuan mengendalikan diri.
4. Kompetensi Sosial: kemampuan dosen dalam berempati dan berinteraksi selama proses pembelajaran, adil dalam pemberian penghargaan dan sanksi.


Instrumen pengukuran pada masing-masing kompetensi menggunakan skala likert. Objek monev adalah seluruh dosen tetap dan beberapa dosen tidak tetap yang dipilih dan secara aktif melakukan tugas pengajaran di semester ganjil tahun ajaran 2014-2015. Berdasarkan Biro Data Informasi, dosen tetap Fakultas Pertanian UMSU seluruhnya yang aktif mengajar sebanyak 27 orang. Jumlah dosen tetap dan dosen tidak tetap yang dijadikan objek monev adalah sebanyak 30 dosen. Populasi adalah seluruh mahasiswa aktif pada semester ganjil tahun ajaran 2014-2015 yang mengikuti perkuliahan dosen yang dijadikan objek monev. Teknik penentuan sampel untuk masing-masing dosen menggunakan rumus slovin dengan sampling error 10%, sehingga jumlah sampel atau responden yang mengisi angket akan sesuai dengan banyaknya jumlah mahasiswa yang mengikuti perkuliahan dosen tersebut. Penentuan sampel digunakan dengan menggunakan *stratified random sampling*.

Sumber data digunakan adalah data primer dengan teknik pengumpulan data melalui penyebaran angket kepada responden. Angket berisi pernyataan tentang masing-masing kompetensi. Angket yang kembali dan layak untuk diolah berjumlah 1.087 angket. Selanjutnya data ditabulasi dan diklasifikasikan, dijelaskan dan dilakukan analisis untuk memperoleh informasi mengenai kinerja dosen. Dalam mengukur tinggi rendahnya kinerja dosen digunakan interval sebagai berikut:

Level	Skor hasil	Kesimpulan
1	1.00 - 1.75	Tidak Baik
2	1.76 – 2.50	Kurang Baik
3	2.51 – 3.25	Baik
4	3.26 – 4.00	Sangat Baik

 UMSU Unggul Cerdas Terpercaya	FAKULTAS PERTANIAN	Waktu Pelaksanaan : Nopember 2014
	LAPORAN MONEV	Edisi : 2
	KINERJA DOSEN	Kode : FP.BPM.MONEV.07.01

F. INSTRUMEN MONEV

 UMSU Unggul, Cerdas & Terpercaya	UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA	PETUNJUK PENGISIAN 1. Berilah tanda silang (x) pada alternatif jawaban yang anda anggap paling sesuai dengan pengetahuan dan pengalaman yang anda rasakan. 2. Setiap pilihan hanya membutuhkan satu jawaban saja Skor Penilaian (No 1 & 2) 1. Tidak ada 3. Ya, kurang jelas 2. Ya, tidak jelas 4. Ya, jelas Skor Penilaian (No 3 - 26) 1. Tidak pernah 3. Sering 2. Kadang-kadang 4. Setian saat
	ANGKET	
	INSTRUMEN KINERJA DOSEN	
NAMA DOSEN :		
FAKULTAS/PRODI :		

ASPEK PENILAIAN	JAWABAN			
A. KOMPETENSI PAEDAGOGIK				
1. Menyampaikan kontrak kuliah dengan jelas	1	2	3	4
2. Menggunakan buku acuan/ literatur terbaru	1	2	3	4
3. Menggunakan media pembelajaran (laptop, infokus, website)	1	2	3	4
4. Kemampuan menghidupkan suasana kuliah (Tanya jawab)	1	2	3	4
5. Perkuliahan diakhiri dengan menyampaikan kesimpulan atas materi yang disampaikan	1	2	3	4
6. Pemberian umpan balik terhadap tugas dan penilaian.	1	2	3	4
7. Kesesuaian soal ujian dengan materi kuliah	1	2	3	4
8. Kesesuaian nilai yang diberikan dengan hasil belajar	1	2	3	4
B. Kompetensi Profesional				
9. Kesesuaian materi kuliah dengan kontrak kuliah	1	2	3	4
10. Kemampuan menjelaskan pokok bahasan/ topik secara tepat	1	2	3	4
11. Penguasaan akan isu-isu mutakhir dalam bidang ilmu yang diajarkan	1	2	3	4
12. Kemampuan memberikan contoh atau ilustrasi nyata yang sesuai dengan materi kuliah	1	2	3	4
13. Kehadiran sesuai jadwal dan waktu kuliah	1	2	3	4
14. Perkuliahan dilaksanakan tepat waktu (waktu masuk dan waktu keluar)	1	2	3	4
15. Objektif dalam memberi nilai kepada mahasiswa	1	2	3	4
C. Kompetensi Kepribadian				
16. Berpakaian rapi dan sopan saat mengajar dikelas	1	2	3	4
17. Mengucapkan salam dan membacakan doa saat membuka dan mengakhiri perkuliahan	1	2	3	4
18. Bersikap sopan ketika menyampaikan materi kuliah	1	2	3	4
19. Menjadi contoh dalam bersikap dan berperilaku	1	2	3	4
20. Kemampuan mengendalikan diri dalam berbagai situasi dan kondisi	1	2	3	4

 UMSU Unggul Cerdas Terpercaya	FAKULTAS PERTANIAN	Waktu Pelaksanaan : Nopember 2014
	LAPORAN MONEV	Edisi : 2
	KINERJA DOSEN	Kode : FP.BPM.MONEV.07.01

ASPEK PENILAIAN	JAWABAN			
	1	2	3	4
21. Adil dalam memperlakukan mahasiswa	1	2	3	4
D. Kompetensi Sosial				
22. Menanggapi/menjawab pertanyaan mahasiswa terkait dengan materi kuliah	1	2	3	4
23. Memberi penghargaan kepada mahasiswa yang disiplin dalam belajar.	1	2	3	4
24. Memberi hukuman yang mendidik kepada mahasiswa yang tidak disiplin	1	2	3	4
25. Mampu berkomunikasi dengan baik kepada mahasiswa	1	2	3	4
26. Mampu menerima kritik, saran dan pendapat dari mahasiswa	1	2	3	4

G. HASIL MONEV KINERJA DOSEN

Tabel 1 menunjukkan bahwa total kompetensi hasil monev kinerja dosen Fakultas Pertanian memperoleh skor sebesar 3.09 yakni berada pada level 3 artinya secara keseluruhan kinerja dosen UMSU dalam melaksanakan proses pendidikan dan pengajaran di kelas sudah baik menurut persepsi mahasiswa. Untuk masing-masing program studi hasilnya juga sama dengan total kompetensi dipersepsi baik oleh mahasiswa. Walaupun total skor untuk Prodi Agribisnis lebih kecil dibandingkan dengan Agroekoteknologi dan Ilmu Teknologi Pangan.

Tabel 1
Hasil Monitoring Evaluasi Kinerja Dosen
Fakultas Pertanian berdasarkan Program Studi

No	Program Studi	Sampel	Kompetensi				Total Kompetensi
			Paeda-gogik	Profe-sional	Kepri-badian	Sosial	
1	Agribisnis	358	3.08	2.99	3.04	2.91	3.00
2	Agroekoteknologi	485	3.19	3.14	3.21	3.04	3.14
3	Ilmu Teknologi Pangan	244	3.11	3.10	3.17	3.02	3.10
	Total Fakultas	1087	3.13	3.08	3.14	2.99	3.09

Dari 30 orang dosen yang dimonev, masih ada salah seorang dosen yang dipersepsi mahasiswa kurang baik dengan nilai 2.39. yakni dosen pada program studi Agribisnis (lihat lampiran). Keseluruhan kompetensi dosen tersebut dinilai kurang baik oleh mahasiswa terutama pada penyampaian kesimpulan materi diakhir kuliah, pemberian

 UMSU Unggul Cerdas Terpercaya	FAKULTAS PERTANIAN	Waktu Pelaksanaan : Nopember 2014
	LAPORAN MONEV	Edisi : 2
	KINERJA DOSEN	Kode : FP.BPM.MONEV.07.01

umpan balik terhadap tugas dan penilaian Sedangkan dosen yang dipersepsi baik tetapi skor nilainya masih rendah kurang dari 3.00 ada 5 orang, skor pada masing-masing kompetensi juga masih rendah.

Tabel 2.
Hasil Monev Kinerja Dosen Fakultas Pertanian

No	KOMPETENSI	Total Kinerja
1	Kompetensi Paedagogik	3.13
2	Kompetensi Profesional	3.08
3	Kompetensi Kepribadian	3.14
4	Kompetensi Sosial	2.99
	Total Kompetensi	3.09

Kinerja dosen dilihat dari skor total kompetensi seluruhnya dipersepsi memiliki kinerja baik. Kompetensi yang paling rendah adalah pada kompetensi sosial dan kompetensi kepribadian dosen dinyatakan paling tinggi kinerjanya. Kompetensi paedagogik untuk keseluruhan dosen Fakultas Pertanian UMSU menunjukkan angka total kompetensi sebesar 3.13. Mahasiswa memiliki persepsi yang sangat baik mengenai penyampaian kontrak perkuliahan dan buku acuan/ literatur terbaru, skor yang paling rendah untuk rata-rata dosen adalah pada penyampaian kesimpulan materi pada akhir perkuliahan dan kesesuaian nilai yang diberikan dengan hasil belajar

Pada kompetensi professional, mahasiswa mengungkapkan skor yang paling rendah adalah kesesuaian materi yang diajarkan dengan kontrak kuliah, ketepatan waktu perkuliahan dan penguasaan dosen terhadap isu-isu mutakhir dibidang ilmu yang diajarkan. Dilihat dari kompetensi kepribadian seluruh butir pernyataan sudah memiliki skor diatas 3.00, namun yang dipersepsi paling rendah adalah salam pembuka dan doa diawal serta akhir perkuliahan, persepsi terhadap kerapian berpakaian dan sopan dalam perkuliahan.

Kompetensi sosial adalah yang dinilai paling rendah dari keseluruhan kompetensi, skornya 2.99. Butir pernyataan yang dipersepsi rendah oleh mahasiswa adalah berkaitan dengan penghargaan dan hukuman/ sanksi

 UMSU Unggul Cerdas Terpercaya	FAKULTAS PERTANIAN	Waktu Pelaksanaan : Nopember 2014
	LAPORAN MONEV	Edisi : 2
	KINERJA DOSEN	Kode : FP.BPM.MONEV.07.01

Tabel 3.
Perkembangan Hasil Monev

KOMPETENSI	Genap 2013-2014	Ganjil 2014-2015	Perubahan
Kompetensi Paedagogik	3.66	3.13	-14.48%
Kompetensi Profesional	3.63	3.08	-15.09%
Kompetensi Kepribadian	3.73	3.14	-15.74%
Kompetensi Sosial	3.51	2.99	-14.71%
Total Kompetensi	3.63	3.09	-14.95%

Berdasarkan data perbandingan hasil monev dengan periode sebelumnya seluruh indikator kinerja dosen mengalami penurunan sebesar 14.95%. Jika dilihat secara total maupun pada masing-masing kompetensi, penurunan berdampak pada kriteria hasil, pada periode sebelumnya kinerja dosen dinilai sangat baik menurun menjadi baik. Kompetensi sosial dosen dipersepsi merupakan kinerja yang paling rendah.

H. KESIMPULAN

1. Kinerja dosen Fakultas Pertanian secara keseluruhan maupun per program studi menunjukkan bahwa kinerja dosen sudah baik. Kondisi ini mengalami penurunan dibandingkan dengan kinerja dosen pada periode sebelumnya yang dipersepsi sangat baik oleh mahasiswa.
2. Pengukuran kinerja pada masing-masing kompetensi menunjukkan hasil yang baik. Kompetensi sosial disetiap program studi memiliki skor yang lebih rendah dibandingkan dengan kompetensi lainnya, namun demikian tetap dinyatakan memiliki kinerja yang baik.
3. Hal-hal yang perlu mendapat perhatian dan dipersepsi paling rendah dengan skor kurang dari 3.00 adalah penyampaian kesimpulan materi pada akhir perkuliahan pada kompetensi paedagogik. kesesuaian materi yang diajarkan dengan kontrak kuliah Pada kompetensi professional, dan pada kompetensi sosial adalahn memberi penghargaan atau hukuman kepada mahasiswa berkaitan dengan disiplin dalam belajar.