


**LAPORAN
MONITORING EVALUASI INTERNAL
KINERJA DOSEN
FAKULTAS HUKUM
TA GANJIL 2014/2015**



**BADAN PENJAMINAN MUTU
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA
MEDAN
2015**

 UMSU Unggul Cerdas Terpercaya	FAKULTAS HUKUM	Waktu Pelaksanaan : November 2014
	LAPORAN MONEV	Edisi : 2
	KINERJA DOSEN	Kode Dokumen : FH. BPM. MONEV.07.01

KATA PENGANTAR


Puji dan syukur kepada Allah swt yang telah memberi kekuatan, kesehatan dan kelapangan waktu kepada kita semua sehingga Monitoring Evaluating (Monev) Internal Kinerja Dosen Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara (FH UMSU) ini dapat dilaksanakan dari awal hingga penyusunan laporan. Monev ini merupakan bagian penting dari proses penjaminan mutu internal yang dilaksanakan oleh BPM UMSU.

Pelaksanaan Monev ini merupakan bentuk nyata dari komitmen UMSU terhadap pentingnya perbaikan dan peningkatan kinerja dosen dalam memberi pelayanan pendidikan kepada mahasiswa secara berkelanjutan. Berdasarkan informasi yang diperoleh dari Monev ini diharapkan dapat membantu FH UMSU dan dosen yang bersangkutan dalam meningkatkan kinerja dosen.

Diakui bahwa pelaksanaan Monev ini tidak terlepas dari berbagai kendala, terutama pada saat proses pengumpulan data. Berkat kerja keras dari tim Monev serta dukungan dari segenap sivitas akademika, Monev ini dapat dilaksanakan dan diselesaikan dengan baik. Atas bantuan dan kerjasama dari berbagai pihak yang telah mendukung kegiatan Monev ini, kami ucapkan terima kasih.


Medan, Februari 2015
Ketua BPM

Drs. Yan Hendra, M.Si

	FAKULTAS HUKUM	Waktu Pelaksanaan : November 2014
	LAPORAN MONEV	Edisi : 2
	KINERJA DOSEN	Kode Dokumen : FH. BPM. MONEV.07.01

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
A. Pendahuluan	1
B. Tujuan	2
C. Manfaat	2
D. Ruang Lingkup Monev	2
E. Metodologi Monev	2
F. Instrumen Monev	4
G. Hasil Monev Kepuasan Mahasiswa	5
H. Kesimpulan	9
I. Lampiran.....	10


	FAKULTAS HUKUM	Waktu Pelaksanaan : November 2014
	LAPORAN MONEV	Edisi : 2
	KINERJA DOSEN	Kode Dokumen : FH. BPM. MONEV.07.01

A. Pendahuluan

Dosen menempati posisi strategis dalam menghasilkan lulusan yang bermutu. Melalui proses pembelajaran yang dilakukan dosen di kelas, mahasiswa dapat memperoleh berbagai pengetahuan maupun keterampilan sesuai dengan bidang ilmu yang sedang ditekuninya. Dosen menurut Permendikbud No. 49 tahun 2014 adalah pendidik profesional dan ilmuwan dengan tugas utama mentransformasikan, mengembangkan dan menyebarkan ilmu pengetahuan, teknologi melalui pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Dosen yang memiliki kinerja baik dapat diukur melalui kemampuan dalam memenuhi tridarma perguruan tinggi.

Pengukuran kinerja dosen menjadi hal penting yang dapat menentukan mutu suatu perguruan tinggi. Dosen dengan kompetensi dan kualifikasi yang baik akan memberi dampak yang positif terhadap kemampuan akademik mahasiswa dan pengembangan institusi. Memahami pentingnya kinerja dosen maka Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara (FH UMSU) secara periodik melakukan Monitoring Evaluasi (monev) terhadap kinerja dosennya. Pelaksanaan monev yang dilakukan pada periode ini masih terbatas pada pengukuran kinerja yang berkaitan dengan tugas melaksanakan pendidikan dan pengajaran yang dilakukan oleh dosen di kelas, sedangkan pada bidang tridarma lainnya akan dilakukan monev terpisah dan pada waktu yang berlainan.

Dalam pelaksanaannya, pengukuran kinerja dosen dalam proses pendidikan dan pengajaran mencakup kegiatan perencanaan, pengendalian dan proses pembelajaran, dan pelaksanaan evaluasi pembelajaran yang dilakukan oleh dosen di kelas. Pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebar angket kepada mahasiswa di kelas masing-masing dosen. Instrumen angket disusun berdasarkan pada empat kompetensi seorang dosen seperti yang tertuang dalam UU No 14 tahun 2005 pasal 69, yang menyatakan bahwa pengembangan profesi dosen meliputi kompetensi pedagogik, kompetensi kepribadian, kompetensi sosial, dan kompetensi profesional.

 UMSU Unggul Cerdas Terpercaya	FAKULTAS HUKUM	Waktu Pelaksanaan : November 2014
	LAPORAN MONEV	Edisi : 2
	KINERJA DOSEN	Kode Dokumen : FH. BPM. MONEV.07.01

B. Tujuan

Tujuan pelaksanaan monev kinerja dosen ini adalah untuk mengukur kinerja dosen FH UMSU dalam melaksanakan tugas pengajaran di kelas berdasarkan persepsi mahasiswa FH UMSU yang telah dilakukan selama satu semester berjalan.

C. Manfaat

1. Hasil Monev diharapkan dapat menjadi bahan evaluasi kinerja bagi dosen FH UMSU yang bersangkutan dan bagi UMSU dalam rangka peningkatan kinerja dosen.
2. Hasil Monev diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pimpinan FH UMSU dalam membuat kebijakan untuk peningkatan kinerja dosen melalui kegiatan untuk meningkatkan kompetensi dosen FH UMSU.


D. Ruang Lingkup Monev

Monev ini meneliti dan mengevaluasi tentang kinerja dosen tetap dan dosen tidak tetap FH UMSU yang mencakup kompetensi paedagogik, kompetensi profesional, kompetensi kepribadian dan kompetensi sosial.

E. Metode Monev

Pelaksanaan monev terhadap kinerja dosen FH UMSU dilakukan pada semester ganjil tahun akademik 2014/ 2015, dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Kinerja dosen yang dimaksud adalah seberapa besar kemampuan dosen FH UMSU dalam melaksanakan tugas pengajaran di kelas dalam satu semester berdasarkan persepsi mahasiswa FH UMSU. Indikator pengukuran kinerja dosen yang digunakan berdasarkan pada kompetensi yang dimiliki oleh masing-masing dosen adalah:

1. Kompetensi paedagogik: dibidang pendidikan dan pengajaran meliputi kejelasan dalam penyampaian kontak perkuliahan, GBPP atau SAP, buku acuan dan media pembelajaran yang digunakan dosen dalam proses pembelajaran
2. Kompetensi Profesional: dibidang pendidikan dan pengajaran meliputi kegiatan merencanakan, melaksanakan proses pembelajaran, serta menilai dan mengevaluasi hasil pembelajaran

 UMSU Unggul Cerdas Terpercaya	FAKULTAS HUKUM	Waktu Pelaksanaan : November 2014
	LAPORAN MONEV	Edisi : 2
	KINERJA DOSEN	Kode Dokumen : FH. BPM. MONEV.07.01


3. Kompetensi Kepribadian: meliputi perilaku dosen selama berada di dalam kelas berkaitan dengan penampilan, komunikasi dan kemampuan mengendalikan diri.
4. Kompetensi Sosial: merupakan kemampuan dosen dalam berempati dan berinteraksi selama proses pembelajaran, adil dalam pemberian penghargaan dan sanksi.

Instrumen pengukuran pada masing-masing kompetensi menggunakan skala likert. Objek monev adalah seluruh dosen tetap dan sebagian dosen tidak tetap FH UMSU yang dipilih yang secara aktif melakukan tugas pengajaran di semester ganjil tahun ajaran 2014-2015. Berdasarkan data dari Biro Data Informasi, dosen tetap FH UMSU seluruhnya berjumlah 30 sedangkan dosen tidak tetap yang terpilih adalah 10% dari dosen yang aktif mengajar. Sehingga jumlah dosen yang dijadikan objek monev adalah sebanyak 43 dosen terdiri dari 30 dosen tetap dan 13 dosen tidak tetap. Populasi yang digunakan adalah seluruh mahasiswa aktif pada semester ganjil tahun ajaran 2014-2015 yang mengikuti perkuliahan dosen yang dijadikan objek monev. Teknik penentuan sampel untuk masing-masing dosen menggunakan rumus slovin dengan sampling error 10%, sehingga jumlah sampel atau responden yang mengisi angket akan sesuai dengan banyaknya jumlah mahasiswa yang mengikuti perkuliahan dosen tersebut. Penentuan sampel digunakan dengan menggunakan stratified random sampling.

Sumber data digunakan adalah data primer dengan teknik pengumpulan data melalui penyebaran angket kepada responden. Angket berisi pernyataan tentang masing-masing kompetensi. Angket yang disebar dan dikumpul melalui mekanisme yang disesuaikan dengan kondisi fakultas dan prodi. Selanjutnya data ditabulasi dan diklasifikasikan, dijelaskan dan dilakukan analisis untuk memperoleh informasi mengenai kinerja dosen. Dalam mengukur tinggi rendahnya kinerja dosen digunakan interval sebagai berikut:


Tabel 1.
Skor Hasil

Level	Skor hasil	Kesimpulan
-------	------------	------------


 UMSU Unggul Cerdas Terpercaya	FAKULTAS HUKUM	Waktu Pelaksanaan : November 2014
	LAPORAN MONEV	Edisi : 2
	KINERJA DOSEN	Kode Dokumen : FH. BPM. MONEV.07.01

1	1.00 - 1.75	Tidak Baik
2	1.76 – 2.50	Kurang Baik
3	2.51 – 3.25	Baik
4	3.26 – 4.00	Sangat Baik

F. Instrumen Monev Kinerja Dosen

 UMSU Unggul, Cerdas & Terpercaya	UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA	PETUNJUK PENGISIAN 1. Berilah tanda silang (x) pada alternatif jawaban yang anda anggap paling sesuai dengan pengetahuan dan pengalaman yang anda rasakan. 2. Setiap pilihan hanya membutuhkan satu jawaban saja Skor Penilaian (No 1 & 2) 1. Tidak ada 3. Ya, kurang jelas 2. Ya, tidak jelas 4. Ya, jelas Skor Penilaian (No 3 - 26) 1. Tidak pernah 3. Sering 2. Kadang-kadang 4. Setian saat
	ANGKET	
	INSTRUMEN KINERJA DOSEN	
NAMA DOSEN :		
FAKULTAS/PRODI :		

ASPEK PENILAIAN	JAWABAN			
A. KOMPETENSI PAEDAGOGIK				
1. Menyampaikan kontrak kuliah dengan jelas	1	2	3	4
2. Menggunakan buku acuan/ literatur terbaru	1	2	3	4
3. Menggunakan media pembelajaran (laptop, infokus, website)	1	2	3	4
4. Kemampuan menghidupkan suasana kuliah (Tanya jawab)	1	2	3	4
5. Perkuliahan diakhiri dengan menyampaikan kesimpulan atas materi yang disampaikan	1	2	3	4
6. Pemberian umpan balik terhadap tugas dan penilaian.	1	2	3	4
7. Kesesuaian soal ujian dengan materi kuliah	1	2	3	4
8. Kesesuaian nilai yang diberikan dengan hasil belajar	1	2	3	4
B. Kompetensi Profesional				
9. Kesesuaian materi kuliah dengan kontrak kuliah	1	2	3	4
10. Kemampuan menjelaskan pokok bahasan/ topik secara tepat	1	2	3	4
11. Penguasaan akan isu-isu mutakhir dalam bidang ilmu yang diajarkan	1	2	3	4
12. Kemampuan memberikan contoh atau ilustrasi nyata yang sesuai dengan materi kuliah	1	2	3	4
13. Kehadiran sesuai jadwal dan waktu kuliah	1	2	3	4
14. Perkuliahan dilaksanakan tepat waktu (waktu masuk dan waktu keluar)	1	2	3	4

 UMSU Unggul Cerdas Terpercaya	FAKULTAS HUKUM	Waktu Pelaksanaan : November 2014
	LAPORAN MONEV	Edisi : 2
	KINERJA DOSEN	Kode Dokumen : FH. BPM. MONEV.07.01


ASPEK PENILAIAN	JAWABAN			
	1	2	3	4
15. Objektif dalam memberi nilai kepada mahasiswa	1	2	3	4
C. Kompetensi Kepribadian				
16. Berpakaian rapi dan sopan saat mengajar dikelas	1	2	3	4
17. Mengucapkan salam dan membacakan doa saat membuka dan mengakhiri perkuliahan	1	2	3	4
18. Bersikap sopan ketika menyampaikan materi kuliah	1	2	3	4
19. Menjadi contoh dalam bersikap dan berperilaku	1	2	3	4
20. Kemampuan mengendalikan diri dalam berbagai situasi dan kondisi	1	2	3	4
21. Adil dalam memperlakukan mahasiswa	1	2	3	4
D. Kompetensi Sosial				
22. Menanggapi/menjawab pertanyaan mahasiswa terkait dengan materi kuliah	1	2	3	4
23. Memberi penghargaan kepada mahasiswa yang disiplin dalam belajar.	1	2	3	4
24. Memberi hukuman yang mendidik kepada mahasiswa yang tidak disiplin	1	2	3	4
25. Mampu berkomunikasi dengan baik kepada mahasiswa	1	2	3	4
26. Mampu menerima kritik, saran dan pendapat dari mahasiswa	1	2	3	4

G. Hasil Monev Kinerja Dosen

1. Nilai Rata-Rata Kompetensi Dosen FH UMSU Tiap Individu Pada Monev 2014

Tabel 2.
Peringkat Kinerja Dosen FH UMSU


No	Nama Dosen	Home Base	Sampel	Kompetensi				Total Kompetensi
				Paedagogik	Profesional	Kepribadian	Sosial	
1	Isnina SH, M.H	Ilmu Hukum	39	3.70	3.65	3.68	3.46	3.62
2	Benito Ashdie Kodiyat MS, SH, M.H	Ilmu Hukum	36	3.59	3.62	3.67	3.52	3.60
3	Lilawati Ginting SH, M.Kn	Ilmu Hukum	37	3.65	3.51	3.62	3.57	3.59
4	Rizka Safriana	Ilmu Hukum	17	3.49	3.58	3.69	3.59	3.58
5	Lailatus Sururiah SH, M.A	Ilmu Hukum	39	3.37	3.51	3.66	3.57	3.53
6	Elvira Fitriyani Pakpahan S.HI, M.Hum	Ilmu Hukum	39	3.49	3.47	3.51	3.49	3.49
7	M. Syukron Yamin Lubis SH, M.Kn	Ilmu Hukum	40	3.57	3.57	3.54	3.21	3.47
8	Atika Rahmi SH, M.H	Ilmu Hukum	38	3.46	3.43	3.54	3.36	3.45
9	Nursariani Simatupang SH, M.Hum	Ilmu Hukum	37	3.39	3.53	3.46	3.39	3.44
10	Zainuddin SH, M.H	Ilmu Hukum	37	3.43	3.45	3.45	3.39	3.43

 UMSU Unggul Cerdas Terpercaya	FAKULTAS HUKUM	Waktu Pelaksanaan : November 2014
	LAPORAN MONEV	Edisi : 2
	KINERJA DOSEN	Kode Dokumen : FH. BPM. MONEV.07.01

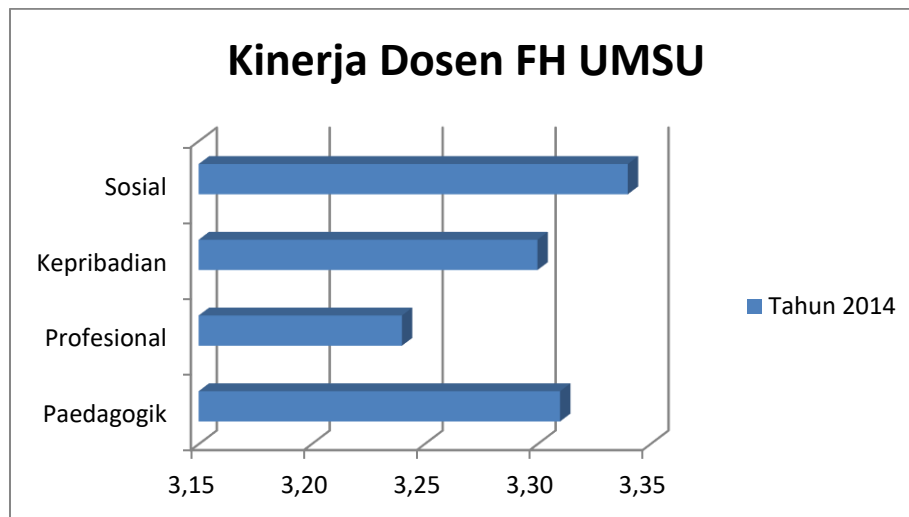
No	Nama Dosen	Home Base	Sampel	Kompetensi				Total Kompetensi
				Paedagogik	Profesional	Kepribadian	Sosial	
11	M. Teguh Syuhada Lubis SH, M.H	Ilmu Hukum	35	3.45	3.38	3.48	3.39	3.43
12	Ida Hanifah Hj. SH, M.H	Ilmu Hukum	24	3.55	3.34	3.43	3.38	3.42
13	Faisal Riza SH, M.H	Ilmu Hukum	40	3.43	3.44	3.46	3.36	3.42
14	Ida Nadirah SH, M.Hum	Ilmu Hukum	41	3.42	3.43	3.50	3.29	3.41
15	Mirsa Astuti SH, M.H	Ilmu Hukum	40	3.39	3.45	3.47	3.29	3.40
16	Redyanto SH, M.H	Ilmu Hukum	38	3.38	3.41	3.38	3.40	3.39
17	Nurhilmiah SH, M.H	Ilmu Hukum	41	3.45	3.37	3.44	3.25	3.38
18	Erwin Asmadi SH, M.H	Ilmu Hukum	35	3.53	3.33	3.38	3.23	3.37
19	M. Rangga Budiantara SH,	Ilmu Hukum	35	3.43	3.41	3.30	3.26	3.35
20	Muhammad Nasir Sitompul SH, M.H	Ilmu Hukum	36	3.40	3.31	3.43	3.22	3.34
21	Fajaruddin SH, M.H	Ilmu Hukum	33	3.33	3.39	3.42	3.18	3.33
22	Faizal S.Ag, M.A	Ilmu Hukum	42	3.39	3.16	3.40	3.09	3.26
23	Guntur Rambey SH, M.H	Ilmu Hukum	40	3.28	3.31	3.30	3.17	3.26
24	Salmi Abbas SH, M.H	Ilmu Hukum	38	3.31	3.26	3.37	3.09	3.26
25	Faisal SH, M.Hum	Ilmu Hukum	35	3.31	3.23	3.21	3.25	3.25
26	Surjatmono SH, M.M	Ilmu Hukum	24	3.15	3.30	3.35	3.18	3.25
27	Padian Adi Salamah SH, M.H	Ilmu Hukum	38	3.18	3.22	3.36	3.21	3.24
28	Ike Simawaty SH, M.H	Ilmu Hukum	38	3.24	3.17	3.28	3.22	3.23
29	Sofyan Lubis SH, M.H	Ilmu Hukum	35	3.17	3.24	3.19	3.23	3.21
30	Farid Wajdi SH, M.H	Ilmu Hukum	39	3.34	3.18	3.19	3.09	3.20
31	Zefrizal SH,	Ilmu Hukum	37	3.25	3.14	3.15	3.25	3.20
32	Rachmad Abduh SH, M.H	Ilmu Hukum	38	3.26	3.20	3.17	3.10	3.18
33	Nurul Hakim S.Ag, M.A	Ilmu Hukum	38	3.12	3.23	3.20	3.18	3.18
34	R.M. Soebanindiyo Hadiluwih SH, M.BA	Ilmu Hukum	36	3.09	3.19	3.24	3.22	3.18
35	Irfan Fadila Mawi SH,	Ilmu Hukum	33	3.11	3.15	3.24	3.11	3.15
36	Julpikar SH, M.H	Ilmu Hukum	36	3.20	3.15	3.08	3.02	3.11
37	T. Riza Zarzani N, SH, M.H	Ilmu Hukum	41	3.17	3.26	3.08	2.90	3.10
38	Ibrahim Nainggolan SH,	Ilmu Hukum	40	3.03	3.11	3.09	3.08	3.08
39	Irfan SH, M.Hum	Ilmu Hukum	38	2.97	2.93	3.17	2.99	3.01
40	Harisman SH, M.H	Ilmu Hukum	32	3.15	3.07	2.96	2.83	3.00
41	Mukhlis SH, M.H	Ilmu Hukum	33	2.95	2.91	3.22	2.92	3.00
42	Avrizal Hamdhy Kesuma SH, M.H	Ilmu Hukum	35	3.04	3.09	2.94	2.70	2.94
43	Rabiah Z Hrp SH, M.H	Ilmu Hukum	39	2.87	2.96	3.00	2.84	2.92
Total Fakultas			1562	3.31	3.30	3.34	3.22	3.29

Tabel 3.
Rerata dan Sampel Tingkat Kepuasan Dosen FH UMSU

Kinerja Dosen FH UMSU		
No	Variabel	Tahun 2014

 UMSU Unggul Cerdas Terpercaya	FAKULTAS HUKUM	Waktu Pelaksanaan : November 2014
	LAPORAN MONEV	Edisi : 2
	KINERJA DOSEN	Kode Dokumen : FH. BPM. MONEV.07.01

1	Paedagogik	3.31
2	Profesional	3.24
3	Kepribadian	3.30
4	Sosial	3.34
Rata-rata		3.22



Pada dasarnya kinerja dosen FH UMSU berada pada level baik. Mulai dari paedagogik, kepribadian, dan social dapat penilaian dari mahasiswa dengan sangat baik. Namun Profesionalisme masih pada level baik. Harus ada upaya dari pihak fakultas untuk meningkatkannya dimaasa yang akan datang.

Tabel 4.


Tingkat Kinerja Dosen FH UMSU tahun 2013 dan tahun 2014

No	Tahun	Sampel	Rerata
1	2013	1488	3.46
2	2014	1562	3.29

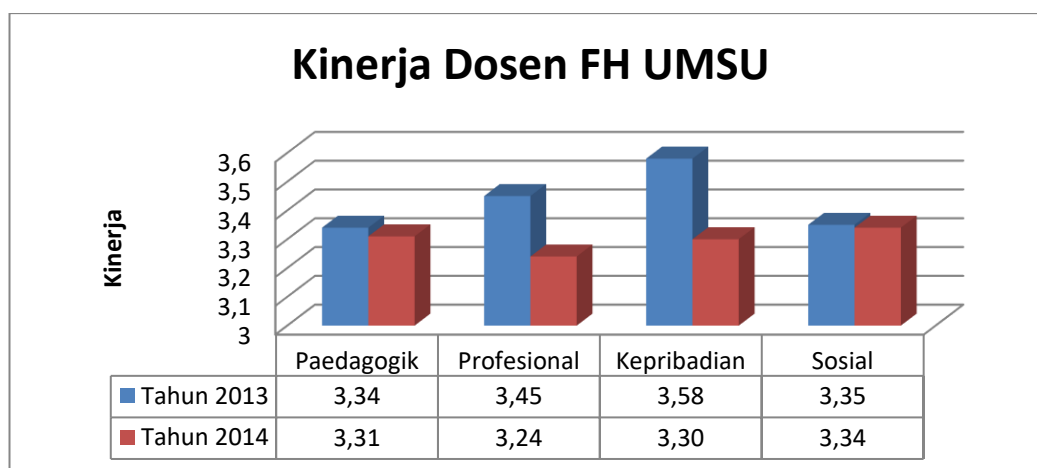
Tabel 5.

Tingkat Kinerja Dosen FH UMSU tahun 2013 dan tahun 2014

Kinerja Dosen FH UMSU			
No	Variabel	Tahun 2013	Tahun 2014

 UMSU Unggul Cerdas Terpercaya	FAKULTAS HUKUM	Waktu Pelaksanaan : November 2014
	LAPORAN MONEV	Edisi : 2
	KINERJA DOSEN	Kode Dokumen : FH. BPM. MONEV.07.01

1	Paedagogik	3.34	3.31
2	Profesional	3.45	3.24
3	Kepribadian	3.58	3.30
4	Sosial	3.35	3.34
	Rata-rata	3.46	3.22




Walaupun capaian kinerja di setiap variabel diatas 3 atau baik. Tetapi bila dibandingkan dengan capaian tahun lalu 2013, terlihat adanya penurunan di semua aspek kecuali sosial.

Untuk itu perlu dilakukan kajian serius oleh pihak fakultas terkait beberapa penurunan ini.

Tabel 6.
Angka Pertumbuhan Tingkat Kinerja Dosen FE UMSU

Kinerja Dosen FH UMSU				
No	Variabel	Tahun 2013	Tahun 2014	Pertumbuhan
1	Paedagogik	3.34	3.31	-0.01
2	Profesional	3.45	3.24	-0.06
3	Kepribadian	3.58	3.30	-0.08
4	Sosial	3.35	3.34	0.00
	Rata-rata	3.46	3.22	-0.07


Tidak ada satu aspek pun yang mengalami kenaikan. Hanya aspek social yang tetap (stagnan). Selain itu semuanya turun. Perlu dilakukan program pelatihan dan penambahan wawasan bagi para dosen di fakultas hukum.

	FAKULTAS HUKUM	Waktu Pelaksanaan : November 2014
	LAPORAN MONEV	Edisi : 2
	KINERJA DOSEN	Kode Dokumen : FH. BPM. MONEV.07.01


H. Kesimpulan

1. Indikator yang terdiri dari Kompetensi Paedagogik, Professional, Kepribadian dan Sosial secara umum di fakultas hukum memiliki nilai yang baik. Namun di aspek professional perlu ditingkatkan lagi dimasa yang akan datang.
2. Kinerja Dosen pada indikator kompetensi Paedagogik, Professional, Kepribadian secara umum nilai rata-ratanya baik dan dapat dipertahankan. Namun bila dibandingkan antara tahun 2013 dengan 2014, terlihat adanya penurunan hamper disemua indikator. Hanya indikator social saja yang tidak naik dan tidak turun. Seharusnya manajemen mutu yang dijalankan harus memberikan data meningkat setiap tahunnya.

I. Lampiran

 UMSU Unggul Cerdas Terpercaya	FAKULTAS HUKUM	Waktu Pelaksanaan : November 2014
	LAPORAN MONEV	Edisi : 2
	KINERJA DOSEN	Kode Dokumen : FH. BPM. MONEV.07.01

No	Nama Dosen	Home Base	Sam pel	Kompetensi				Total Komp etensi
				Paeda gogik	Profe sional	Kepri badian	Sosial	
1	Isnina SH, M.H	Ilmu Hukum	39	3.70	3.65	3.68	3.46	3.62
2	Benito Ashdie Kodyat MS, SH, M.H	Ilmu Hukum	36	3.59	3.62	3.67	3.52	3.60
3	Lilawati Ginting SH, M.Kn	Ilmu Hukum	37	3.65	3.51	3.62	3.57	3.59
4	Rizka Safriana	Ilmu Hukum	17	3.49	3.58	3.69	3.59	3.58
5	Lailatus Sururiah SH, M.A	Ilmu Hukum	39	3.37	3.51	3.66	3.57	3.53
6	Elvira Fitriyani Pakpahan S.HI, M.Hum	Ilmu Hukum	39	3.49	3.47	3.51	3.49	3.49
7	M. Syukron Yamin Lubis SH, M.Kn	Ilmu Hukum	40	3.57	3.57	3.54	3.21	3.47
8	Atika Rahmi SH, M.H	Ilmu Hukum	38	3.46	3.43	3.54	3.36	3.45
9	Nursariani Simatupang SH, M.Hum	Ilmu Hukum	37	3.39	3.53	3.46	3.39	3.44
10	Zainuddin SH, M.H	Ilmu Hukum	37	3.43	3.45	3.45	3.39	3.43
11	M. Teguh Syuhada Lubis SH, M.H	Ilmu Hukum	35	3.45	3.38	3.48	3.39	3.43
12	Ida Hanifah Hj. SH, M.H	Ilmu Hukum	24	3.55	3.34	3.43	3.38	3.42
13	Faisal Riza SH, M.H	Ilmu Hukum	40	3.43	3.44	3.46	3.36	3.42
14	Ida Nadirah SH, M.Hum	Ilmu Hukum	41	3.42	3.43	3.50	3.29	3.41
15	Mirsa Astuti SH, M.H	Ilmu Hukum	40	3.39	3.45	3.47	3.29	3.40
16	Redyanto SH, M.H	Ilmu Hukum	38	3.38	3.41	3.38	3.40	3.39
17	Nurhilmiyah SH, M.H	Ilmu Hukum	41	3.45	3.37	3.44	3.25	3.38
18	Erwin Asmadi SH, M.H	Ilmu Hukum	35	3.53	3.33	3.38	3.23	3.37
19	M. Rangga Budiantara SH,	Ilmu Hukum	35	3.43	3.41	3.30	3.26	3.35
20	Muhammad Nasir Sitompul SH, M.H	Ilmu Hukum	36	3.40	3.31	3.43	3.22	3.34
21	Fajaruddin SH, M.H	Ilmu Hukum	33	3.33	3.39	3.42	3.18	3.33
22	Faizal S.Ag, M.A	Ilmu Hukum	42	3.39	3.16	3.40	3.09	3.26
23	Guntur Rambey SH, M.H	Ilmu Hukum	40	3.28	3.31	3.30	3.17	3.26
24	Salmi Abbas SH, M.H	Ilmu Hukum	38	3.31	3.26	3.37	3.09	3.26

 UMSU Unggul Cerdas Terpercaya	FAKULTAS HUKUM	Waktu Pelaksanaan : November 2014
	LAPORAN MONEV	Edisi : 2
	KINERJA DOSEN	Kode Dokumen : FH. BPM. MONEV.07.01

No	Nama Dosen	Home Base	Sam pel	Kompetensi				Total Komp etensi
				Paeda gogik	Profe sional	Kepri badian	Sosial	
25	Faisal SH, M.Hum	Ilmu Hukum	35	3.31	3.23	3.21	3.25	3.25
26	Surjatmono SH, M.M	Ilmu Hukum	24	3.15	3.30	3.35	3.18	3.25
27	Padian Adi Salamat SH, M.H	Ilmu Hukum	38	3.18	3.22	3.36	3.21	3.24
28	Ike Simawaty SH, M.H	Ilmu Hukum	38	3.24	3.17	3.28	3.22	3.23
29	Sofyan Lubis SH, M.H	Ilmu Hukum	35	3.17	3.24	3.19	3.23	3.21
30	Farid Wajdi SH, M.H	Ilmu Hukum	39	3.34	3.18	3.19	3.09	3.20
31	Zefrizal SH,	Ilmu Hukum	37	3.25	3.14	3.15	3.25	3.20
32	Rachmad Abduh SH, M.H	Ilmu Hukum	38	3.26	3.20	3.17	3.10	3.18
33	Nurul Hakim S.Ag, M.A	Ilmu Hukum	38	3.12	3.23	3.20	3.18	3.18
34	R.M. Soebanindiyo Hadiluwih SH, M.BA	Ilmu Hukum	36	3.09	3.19	3.24	3.22	3.18
35	Irfan Fadila Mawi SH,	Ilmu Hukum	33	3.11	3.15	3.24	3.11	3.15
36	Julpikar SH, M.H	Ilmu Hukum	36	3.20	3.15	3.08	3.02	3.11
37	T. Riza Zarzani N, SH, M.H	Ilmu Hukum	41	3.17	3.26	3.08	2.90	3.10
38	Ibrahim Nainggolan SH,	Ilmu Hukum	40	3.03	3.11	3.09	3.08	3.08
39	Irfan SH, M.Hum	Ilmu Hukum	38	2.97	2.93	3.17	2.99	3.01
40	Harisman SH, M.H	Ilmu Hukum	32	3.15	3.07	2.96	2.83	3.00
41	Mukhlis SH, M.H	Ilmu Hukum	33	2.95	2.91	3.22	2.92	3.00
42	Avrizal Hamdhy Kesuma SH, M.H	Ilmu Hukum	35	3.04	3.09	2.94	2.70	2.94
43	Rabiah Z Hrp SH, M.H	Ilmu Hukum	39	2.87	2.96	3.00	2.84	2.92
Total Fakultas			1562	3.31	3.30	3.34	3.22	3.29