

**TINDAK LANJUT HASIL  
MONITORING EVALUASI INTERNAL**



**UMSU**

Unggul | Cerdas | Terpercaya

**BADAN PENJAMINAN MUTU  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA  
MEDAN  
2019**

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur kepada Allah Swt yang telah memberi kekuatan, kesehatan dan kelapangan waktu kepada kita semua sehingga dokumen Rencana Tindak Lanjut hasil Monitoring Evaluasi (Monev) Internal Kepuasan Mahasiswa, Kepuasan Dosen, Kepuasan Tenaga Kependidikan, Pemahaman Terhadap Visi Misi dan Evaluasi Pembelajaran Dosen untuk seluruh fakultas maupun program studi yang ada di Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara (UMSU) ini dapat disusun.

Pelaksanaan Tindak lanjut monev ini merupakan komitmen segenap sivitas akademika UMSU terhadap pentingnya perbaikan dan peningkatan mutu berbagai aktifitas pengelolaan universitas yang telah dilakukan. Diakui bahwa penyusunan dan pelaksanaan Rencana Tindak Lanjut dan Tindak Lanjut Monev ini tidak terlepas dari berbagai kendala, terutama pada saat menentukan prioritas utama perbaikan. Semoga tindak lanjut ini dapat terlaksana dengan baik dan lancar.

Medan, Oktober 2019

Rektor

Dr. Agussani, M.AP

## DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI .....	ii
A. Pendahuluan .....	1
B. Rencana Tindak Lanjut Hasil Monev Kepuasan Mahasiswa .....	2
C. Rencana Tindak Lanjut Hasil Monev Kepuasan Dosen.....	8
D. Rencana Tindak Lanjut Hasil Monev Kepuasan Kerja Tenaga Kependidikan	12
E. Rencana Tindak Lanjut Hasil Monev Pemahaman Terhadap Visi Misi .....	16
F. Rencana Tindak Lanjut Hasil Monev Evaluasi Pembelajaran .....	18
G. Tindak Lanjut Hasil Monitorng dan Evaluasi .....	22
H. Penutup.....	23

## **A. Pendahuluan**

Peningkatan mutu layanan pendidikan tinggi dilakukan oleh Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara (UMSU) secara terencana dan sistematis melalui penerapan sistem penjaminan mutu internal dengan model PPEPP, yakni Penetapan Standar, Pelaksanaan Standar, Evaluasi Standar, Pengendalian Standar dan Peningkatan Standar. Pada tahap Penetapan, dilakukan penyusunan dokumen Sistem Penjaminan Mutu Internal. Tahap pelaksanaan, dilakukan implementasi penjaminan mutu berdasarkan standar yang telah ditetapkan tersebut. Tahap Evaluasi dilakukan pemeriksaan berupa monitoring dan audit mutu maupun audit mutu internal. Pada tahap pengendalian dilakukan koreksi/perbaikan terhadap proses yang belum sesuai ataupun tidak sesuai dengan standar sehingga jalannya proses menjadi sesuai dengan standar yang telah ditetapkan. Pada tahap peningkatan dilakukan peningkatan mutu standar, hal ini dilakukan berdasarkan hasil pengukuran standar yang menunjukkan ketercapaian/pemenuhan standar.

Komitmen yang kuat dari segenap sivitas akademika dalam melaksanakan penjaminan mutu merupakan syarat mutlak yang harus ada. Hal ini dikarenakan setiap tahap dalam penerapan sistem penjaminan mutu tidak terlepas dari berbagai aktifitas yang memerlukan perencanaan dan pertimbangan serta kesungguhan atau keseriusan semua pihak dalam melaksanakannya. Tanpa kesungguhan dan keseriusan dari berbagai pihak terkait maka setiap pekerjaan yang dilakukan dalam setiap tahap penjaminan mutu tidak akan dapat terlaksana dengan baik dan tepat waktu.

Setiap tahap dalam penjaminan mutu memiliki peran yang sama pentingnya. Mulai dari tahap penetapan, pelaksanaan, evaluasi, pengendalian dan peningkatan standar sampai tindak lanjut. Seluruh tahapan merupakan proses yang berupa berbagai bentuk kegiatan/aktifitas. Antara kegiatan yang satu dengan kegiatan yang lain memiliki keterkaitan untuk menjamin berjalannya sistem penjaminan mutu internal. Oleh karenanya setiap kegiatan tidak dapat berdiri sendiri. Berdasarkan hal ini maka setiap tahapan harus dilaksanakan secara berurutan, mulai dari tahap penetapan sampai tindak lanjut.

Dalam kesempatan ini dikemukakan rencana tindak lanjut dan tindak lanjut yang didasarkan pada hasil monev yang telah dilakukan pada tingkat universitas, fakultas dan program studi. Aktifitas tersebut berupa proses pembelajaran yang telah dilakukan

dosen di kelas, pelayanan yang telah diberikan oleh unsur pelaksana akademik dan unsur pelaksana administrasi pada tingkat Universitas, Fakultas, Program Studi, dan Biro Administrasi tingkat Universitas. Rencana tindak lanjut dan tindak lanjut hasil monitoring evaluasi yang telah dilakukan untuk masing-masing kegiatan adalah sebagai berikut:

## B. Rencana Tindak Lanjut Hasil Monev Kepuasan Mahasiswa

Rencana tindak lanjut hasil monev kepuasan mahasiswa untuk seluruh fakultas yang ada di UMSU menunjukkan data sebagai berikut:

**Tabel.1 Rencana Tindak Lanjut Hasil Monev Kepuasan Mahasiswa Terhadap Ketersediaan Sarana Prasarana dan Sistem Informasi**

NO	FAKULTAS	Hasil Monev	Rencana Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Batas Waktu
1	Program Pascasarjana	4.50	Pimpinan fakultas menyarankan agar perawatan dan perbaikan terhadap prasarana dan sarana fisik tetap dilakukan secara teratur dan juga mengajukan pengadaan untuk meningkatkan kuantitas dan kualitas prasarana, sarana dan sistem informasi yang dibutuhkan mahasiswa dalam kegiatan akademik maupun non akademik.	Wakil Rektor II	Dilakukan secara berkala
2	Pertanian	4.25			
3	Ilmu Sosial dan Politik	3.59			
4	Teknik	4.09			
5	Agama Islam	4.10			
6	Hukum	3.96			
7	Kedokteran	4.30			
8	FKIP	4.27			
9	Ekonomi dan Bisnis	4.03			
<b>TOTAL</b>		<b>37.09</b>			
<b>RATA-RATA KEPUASAN</b>		<b>4,12</b>			

Tabel 1. menunjukkan bahwa sebaran jawaban responden (mahasiswa) terhadap ketersediaan sarana prasarana dan sistem informasi diseluruh fakultas telah mencapai level skor cukup memuaskan (4,12). Skor kepuasan mahasiswa tersebut dapat disimpulkan tergolong baik walaupun belum mencapai target yang direncanakan pada saat monev tahun 2017/2018 yaitu 4,21 sehingga perlu dilakukan peningkatan mutu dengan cara melakukan perawatan dan perbaikan terhadap prasarana dan sarana fisik secara teratur dan juga mengajukan pengadaan untuk meningkatkan kuantitas dan kualitas prasarana, sarana dan sistem informasi yang telah. Rencana tindak lanjut yang direncanakan ini tetap akan dilakukan secara berkala yang diawasi dan ditanggung jawabi secara langsung oleh Wakil Rektor-II dengan target skor tindak lanjut di tahun 2019/2020 direncanakan minimal masih sebesar 4,21.

**Tabel.2 Rencana Tindak Lanjut Hasil Monev Kepuasan Mahasiswa Terhadap Kinerja Pegawai**

NO	FAKULTAS	Hasil Monev	Rencana Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Batas Waktu
1	Program Pascasarjana	4.47	1. Memotivasi pegawai untuk secara terus menerus membangun dan meningkatkan mutu pelayanan kepada mahasiswa secara cepat dan tepat berdasarkan SOP dan Instruksi Kerja.  2. Mengusulkan kepada pimpinan universitas untuk tetap menyelenggarakan pelatihan peningkatan kompetensi dan manajemen bagi pegawai/tenaga kependidikan setiap tahun.	Wakil Rektor II	Dilakukan secara berkala
2	Pertanian	4.59			
3	Ilmu Sosial dan Politik	4.65			
4	Teknik	4.43			
5	Agama Islam	4.36			
6	Hukum	4.26			
7	Kedokteran	4.51			
8	FKIP	4.31			
9	Ekonomi dan Bisnis	4.26			
<b>TOTAL</b>		<b>39.84</b>			
<b>RATA-RATA KEPUASAN</b>		<b>4,43</b>			

Tabel 2. menunjukkan bahwa sebaran jawaban responden (mahasiswa) terhadap kinerja pegawai diseluruh fakultas telah mencapai level skor sangat memuaskan (4,43). Skor kepuasan mahasiswa tersebut dapat disimpulkan tergolong sangat baik dan sudah mencapai target yang direncanakan pada saat monev tahun 2017/2018. Peningkatan mutu dengan cara menyelenggarakan pelatihan peningkatan kompetensi dan manajemen bagi pegawai/tenaga kependidikan minimal setiap tahun. Disamping itu selalu memotivasi pegawai secara terus menerus serta meningkatkan kualitas mutu layanan kepada seluruh mahasiswa secara cepat dan tepat berdasarkan SOP dan Instruksi Kerja. Rencana tindak lanjut yang direncanakan ini tetap akan dilakukan secara berkala yang diawasi dan ditanggung jawabi secara langsung oleh Wakil Rektor-II dengan target skor tindak lanjut di tahun 2019/2020 direncanakan minimal masih sebesar 4,51.

**Tabel.3 Rencana Tindak Lanjut Hasil Monev Kepuasan Mahasiswa Terhadap Pelayanan Pimpinan Fakultas**

NO	FAKULTAS	Hasil Monev	Rencana Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Batas Waktu
1	Program Pascasarjana	4.55	Tetap mempertahankan kualitas pelayanan akademik pimpinan fakultas kepada	Dekan	Dilakukan secara terus
2	Pertanian	3.42			
3	Ilmu Sosial dan Politik	3.51			
4	Teknik	3.29			

NO	FAKULTAS	Hasil Monev	Rencana Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Batas Waktu
5	Agama Islam	3.56	mahasiswa dan berusaha untuk meningkatkan mutu pelayanan akademik kepada mahasiswa		menerus
6	Hukum	3.53			
7	Kedokteran	3.35			
8	FKIP	3.42			
9	Ekonomi dan Bisnis	3.39			
<b>TOTAL</b>		<b>32.02</b>			
<b>RATA-RATA KEPUASAN</b>		<b>3.56</b>			

Tabel 3. menunjukkan bahwa sebaran jawaban responden (mahasiswa) terhadap layanan pimpinan fakultas diseluruh fakultas telah mencapai level skor memuaskan (3.56). Skor kepuasan mahasiswa tersebut dapat disimpulkan tergolong baik walaupun belum mencapai target yang direncanakan pada saat monev tahun 2017/2018 yaitu sebesar 4.21, namun dalam rangka peningkatan mutu yang berkelanjutan maka layanan para pimpinan fakultas terhadap mahasiswa masih harus ditingkatkan. Rencana tindak lanjut yang dilakukan harus secara terus menerus oleh seluruh Dekanat di setiap fakultas dan juga Direktur di tingkat Pascasarjana. Target skor tindak lanjut di tahun 2019/2020 atas layanan pimpinan fakultas direncanakan minimal masih sebesar 4.21

**Tabel.4 Rencana Tindak Lanjut Hasil Monev Kepuasan Mahasiswa Terhadap Pelayanan Pimpinan Program Studi**

NO	FAKULTAS	Hasil Monev	Rencana Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Batas Waktu
1	Program Pascasarjana	4.59	Mendorong ketua Prodi untuk tetap mempertahankan dan meningkatkan kualitas pelayanan akademik kepada mahasiswa dan berusaha untuk meningkatkan mutu pelayanan akademik kepada mahasiswa	Dekan	Dilakukan secara terus menerus
2	Pertanian	3.53			
3	Ilmu Sosial dan Politik	3.54			
4	Teknik	3.30			
5	Agama Islam	3.58			
6	Hukum	3.55			
7	Kedokteran	3.30			
8	FKIP	3.57			
9	Ekonomi dan Bisnis	3.30			
<b>TOTAL</b>		<b>32.26</b>			
<b>RATA-RATA KEPUASAN</b>		<b>3.58</b>			

Tabel 4. menunjukkan bahwa sebaran jawaban responden (mahasiswa) terhadap layanan pimpinan Program Studi diseluruh fakultas telah mencapai level skor memuaskan (3.58). Skor kepuasan mahasiswa tersebut dapat disimpulkan tergolong baik walaupun belum mencapai target yang direncanakan pada saat monev tahun 2017/2018 yakni sebesar 4.21, namun dalam rangka peningkatan mutu yang

berkelanjutan maka layanan para Pimpinan Program Studi terhadap mahasiswa masih harus ditingkatkan. Rencana tindak lanjut yang dilakukan harus secara terus menerus oleh seluruh pimpinan Program Studi di setiap fakultas yang di monitoring oleh Dekan dan juga pimpinan Program Studi di tingkat Pascasarjana yang dimonitoring oleh Direktur. Target skor tindak lanjut di tahun 2019/2020 atas layanan pimpinan Program Studi direncanakan minimal masih sebesar 4,21.

**Tabel. 5 Rencana Tindak Lanjut Hasil Monev Kepuasan Mahasiswa Terhadap Sistem Rekrutmen Mahasiswa Baru**

NO	FAKULTAS	Hasil Monev	Rencana Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Batas Waktu
1	Program Pascasarjana	4.51	Meningkatkan mutu sistem rekrutmen mahasiswa baru melalui dukungan teknologi komunikasi dan informasi	Wakil Rektor I, II dan III	Dilakukan secara terus menerus
2	Pertanian	4.70			
3	Ilmu Sosial dan Politik	4.85			
4	Teknik	4.76			
5	Agama Islam	4.53			
6	Hukum	4.30			
7	Kedokteran	4.59			
8	FKIP	4.85			
9	Ekonomi dan Bisnis	4.03			
<b>TOTAL</b>		<b>41.12</b>			
<b>RATA-RATA KEPUASAN</b>		<b>4,57</b>			

Tabel 5. menunjukkan bahwa sebaran jawaban responden (mahasiswa) terhadap sistem rekrutmen mahasiswa baru yang dilakukan oleh universitas telah mencapai level skor memuaskan (4,57). Skor kepuasan mahasiswa tersebut dapat disimpulkan sangat baik dan sudah mencapai target yang direncanakan pada saat monev tahun 2017/2018. Dalam rangka peningkatan mutu yang berkelanjutan maka layanan sistem rekrutmen mahasiswa baru dilakukan melalui dukungan teknologi komunikasi dan informasi yang lebih baik lagi. Rencana tindak lanjut yang direncanakan ini akan dilakukan secara terus menerus yang diawasi dan ditanggung jawabi secara langsung oleh Wakil Rektor-II dengan target skor tindak lanjut di tahun 2019/2020 direncanakan minimal masih sebesar 4,65.

**Tabel.6 Rencana Tindak Lanjut Hasil Monev Kepuasan Mahasiswa Terhadap Proses Penasehatan Akademik**

NO	FAKULTAS	Hasil Monev	Rencana Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Batas Waktu
1	Program Pascasarjana		Memberikan bimbingan dan arahan kepada dosen penasehat akademik	Dekan	Dilakukan pada saat pembagian
2	Pertanian	4.26			
3	Ilmu Sosial dan Politik	4.52			



NO	FAKULTAS	Hasil Monev	Rencana Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Batas Waktu
4	Teknik	4.26	khususnya dosen penasehat akademik yang baru diangkat untuk meningkatkan mutu penasehatan akademik kepada mahasiswa		SK penasehatan akademik.
5	Agama Islam	4.29			
6	Hukum	4.37			
7	Kedokteran	3.60			
8	FKIP	3.51			
9	Ekonomi dan Bisnis	4.16			
<b>TOTAL</b>		<b>32.97</b>			
<b>RATA-RATA KEPUASAN</b>		<b>4,12</b>			

Tabel 6. menunjukkan bahwa sebaran jawaban responden (mahasiswa) terhadap layanan proses penasehatan akademik yang dilakukan oleh dosen penasehat akademik (PA) disetiap program studi diseluruh fakultas telah mencapai level skor memuaskan (4,12). Skor kepuasan mahasiswa tersebut dapat disimpulkan tergolong baik walaupun belum mencapai target yang direncanakan pada saat monev tahun 2017/2018 yaitu sebesar 4.21, namun dalam rangka peningkatan mutu yang berkelanjutan maka layanan para dosen PA disetiap program studi di seluruh fakultas terhadap mahasiswa masih harus ditingkatkan. Rencana tindak lanjut yang dilakukan adalah dengan memberikan bimbingan dan arahan kepada dosen penasehat akademik khususnya dosen penasehat akademik yang baru diangkat untuk meningkatkan mutu penasehatan akademik kepada mahasiswa yang dilakukan pada saat pembagian SK penasehatan akademik oleh seluruh Dekanat di setiap fakultas. Target skor tindak lanjut di tahun 2019/2020 atas layanan penasehatan akademik yang dilakukan oleh dosen PA direncanakan minimal masih sebesar 4,21.

**Tabel. 7 Rencana Tindak Lanjut Hasil Monev Kepuasan Mahasiswa Terhadap Suasana Akademik**

NO	FAKULTAS	Hasil Monev	Rencana Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Batas Waktu
1	Program Pascasarjana	4.48	Memberi motivasi dan memperkuat dukungan sarana prasarana serta finansial untuk mengembangkan suasana akademik yang ilmiah dan Islami	Dekan	Dilaku kan pada awal tahun akademik baru
2	Pertanian	4.37			
3	Ilmu Sosial dan Politik	4.26			
4	Teknik	4.37			
5	Agama Islam	4.13			
6	Hukum	4.06			
7	Kedokteran	4.03			
8	FKIP	3.71			
9	Ekonomi dan Bisnis	4.09			
<b>TOTAL</b>		<b>37.50</b>			
<b>RATA-RATA KEPUASAN</b>		<b>4,17</b>			

Tabel 7. menunjukkan bahwa sebaran jawaban responden (mahasiswa) terhadap layanan suasana akademik yang dilakukan disetiap fakultas telah mencapai level skor memuaskan (4,17). Skor kepuasan mahasiswa tersebut dapat disimpulkan tergolong baik walaupun belum mencapai target yang direncanakan pada saat monev tahun 2017/2018 yaitu 4.36, namun dalam rangka peningkatan mutu yang berkelanjutan maka layanan suasana akademik di seluruh fakultas masih harus ditingkatkan. Rencana tindak lanjut yang dilakukan adalah dengan memperkuat dukungan sarana prasarana serta financial untuk mengembangkan suasana akademik yang ilmiah dan islami di setiap fakultas. Tindak lanjutnya akan dilakukan setiap awal tahun akademik. Target skor tindak lanjut di tahun 2019/2020 atas layanan suasana akademik yang dilakukan disetiap fakultas direncanakan minimal masih sebesar 4,36.

**Tabel.8 Rencana Tindak Lanjut Hasil Money Kepuasan Mahasiswa Terhadap Proses Pelaksanaan Tugas Akhir**

NO	FAKULTAS	Hasil Money	Rencana Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Batas Waktu
1	Program Pascasarjana	3.93	Memberikan bimbingan dan arahan kepada pimpinan Prodi dan dosen pembimbing serta penguji skripsi agar secara terus menerus meningkatkan kualitas layanannya dan melaksanakan tugas sesuai dengan ketentuan /SOP yang ada.	Dekan	Awal tahun akademik baru
2	Pertanian	4.38			
3	Ilmu Sosial dan Politik	4.22			
4	Teknik	4.54			
5	Agama Islam	4.11			
6	Hukum	4.21			
7	Kedokteran	4.24			
8	FKIP	4.19			
9	Ekonomi dan Bisnis	4.03			
<b>TOTAL</b>		<b>37.85</b>			
<b>RATA-RATA KEPUASAN</b>		<b>4.21</b>			

Tabel 8. menunjukkan bahwa sebaran jawaban responden (mahasiswa) terhadap layanan proses pelaksanaan tugas akhir yang dilakukan oleh dosen pembimbing disetiap program studi diseluruh fakultas telah mencapai level skor memuaskan (4,21). Skor kepuasan mahasiswa tersebut dapat disimpulkan tergolong baik walaupun belum mencapai target yang direncanakan pada saat monev tahun 2017/2018 yaitu sebesar 4.25, namun dalam rangka peningkatan mutu yang berkelanjutan maka layanan para dosen pembimbing tugas akhir disetiap program studi di seluruh fakultas terhadap mahasiswa masih harus ditingkatkan. Rencana

tindak lanjut yang dilakukan adalah dengan memberikan bimbingan dan arahan kepada pimpinan Prodi dan dosen pembimbing serta penguji tugas akhir agar secara terus menerus meningkatkan kualitas layanannya dan melaksanakan tugas sesuai dengan ketentuan/SOP yang ada. Kegiatan ini ditindak lanjuti dilakukan disetiap awal tahun akademik. Target skor tindak lanjut di tahun 2019/2020 atas layanan pelaksanaan tugas akhir yang dilakukan oleh dosen pembimbing dan dosen penguji minimal sebesar 4,40.

### C. Rencana Tindak Lanjut Hasil Monev Kepuasan Dosen

Rencana tindak lanjut hasil monev kepuasan dosen untuk seluruh fakultas yang ada di UMSU menunjukkan data sebagai berikut:

**Tabel.9 Rencana Tindak Lanjut Hasil Monev Kepuasan Dosen Terhadap Pelayanan Fakultas**

NO	FAKULTAS	Hasil Monev	Rencana Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Batas Waktu
1	Fakultas Agama Islam	4,19	Meningkatkan mutu pelayanan fakultas kepada dosen melalui peningkatan kompetensi pegawai/tenaga kependidikan dan juga melalui peningkatan kualitas dan kuantitas prasarana dan sarana serta sistem informasi yang mendukung percepatan dalam memberikan pelayanan dosen	Dekan	Dilakukan secara terus menerus
2	Fakultas Ekonomi dan Bisnis	3,47			
3	Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan	3,43			
4	Fakultas Pertanian	3,56			
5	Fakultas Teknik	3,43			
6	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	3,66			
7	Fakultas Hukum	4,09			
8	Fakultas Kedokteran	3,68			
9	Program Pascasarjana	4,04			
<b>TOTAL</b>		<b>33,55</b>			
<b>RATA-RATA KEPUASAN</b>		<b>3,73</b>			

Tabel 9. menunjukkan bahwa sebaran jawaban responden (dosen) diseluruh fakultas terhadap pelayanan fakultas telah mencapai level skor cukup memuaskan (3,73). Skor kepuasan tersebut dapat disimpulkan tergolong baik walaupun belum mencapai target yang direncanakan pada saat monev tahun 2017/2018 yaitu sebesar 4,16. Dalam peningkatan mutu yang terus berkelanjutan maka skor kepuasan dosen terhadap pelayanan fakultas masih perlu dilakukan peningkatan mutu melalui peningkatan kompetensi pegawai/tenaga kependidikan sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya serta peningkatan kualitas dan kuantitas prasarana dan sarana serta

sistem informasi yang mendukung kinerja tenaga kependidikan dalam memberikan pelayanan terhadap setiap dosen. Rencana tindak lanjut yang direncanakan ini akan dilakukan secara terus menerus yang diawasi dan ditanggung jawabi secara langsung oleh Dekan dengan target skor tindak lanjut di tahun 2019/2020 direncanakan minimal sebesar 4,25.

**Tabel.10 Rencana Tindak Lanjut Hasil Monev Kepuasan Dosen Terhadap Pelayanan Perpustakaan**

NO	FAKULTAS	Hasil Monev	Rencana Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Batas Waktu
1	Fakultas Agama Islam	4.11	Meningkatkan mutu pelayanan perpustakaan kepada dosen melalui peningkatan kompetensi pegawai/tenaga kependidikan dan juga melalui peningkatan kualitas dan kuantitas kepustakaan, prasarana dan sarana serta sistem informasi untuk pelayanan dosen	Kepala Perpustakaan	Dilakukan secara terus menerus
2	Fakultas Ekonomi dan Bisnis	3.41			
3	Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan	3.37			
4	Fakultas Pertanian	3.52			
5	Fakultas Teknik	3.35			
6	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	3.47			
7	Fakultas Hukum	3.87			
8	Fakultas Kedokteran	3.61			
9	Program Pascasarjana	3.91			
<b>TOTAL</b>		<b>32,62</b>			
<b>RATA-RATA KEPUASAN</b>		<b>3,62</b>			

Tabel 10. menunjukkan bahwa sebaran jawaban responden (dosen) diseluruh fakultas terhadap pelayanan perpustakaan telah mencapai level skor cukup memuaskan (3.62) namun belum melampaui target yang direncanakan pada saat monev tahun 2017/2018 yaitu sebesar 4,21. Untuk itu diperlukan peningkatan mutu yang terus berkelanjutan maka skor kepuasan dosen terhadap pelayanan fakultas masih perlu dilakukan peningkatan mutu melalui peningkatan kompetensi pegawai/tenaga kependidikan dan juga melalui peningkatan kualitas dan kuantitas kepustakaan, prasarana dan sarana serta sistem informasi yang mendukung kinerja tenaga kependidikan yang ada di perpustakaan dalam memberikan pelayanan terhadap setiap dosen. Rencana tindak lanjut yang direncanakan ini akan dilakukan secara terus menerus yang diawasi dan ditanggung jawabi secara langsung oleh Kepala Perpustakaan dengan target skor tindak lanjut di tahun 2019/2020 direncanakan minimal sebesar 4,21.

**Tabel. 11 Rencana Tindak Lanjut Hasil Monev Kepuasan Dosen Terhadap Pelayanan Biro Umum**

NO	FAKULTAS	Hasil Monev	Rencana Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Batas Waktu
1	Fakultas Agama Islam	4,19	Meningkatkan mutu pelayanan biro umum kepada dosen melalui peningkatan kompetensi pegawai/tenaga kependidikan dan juga melalui peningkatan kualitas dan kuantitas prasarana dan sarana serta sistem informasi untuk pelayanan dosen	Kepala Biro Umum	Dilakukan secara terus menerus
2	Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan	3,88			
3	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	3,83			
4	Fakultas Pertanian	3,56			
5	Fakultas Ekonomi dan Bisnis	3,82			
6	Fakultas Hukum	4,22			
7	Fakultas Teknik	3,67			
8	Fakultas Kedokteran	4,03			
9	Pascasarjana	3,90			
<b>TOTAL</b>		<b>35.23</b>			
<b>RATA-RATA KEPUASAN</b>		<b>3,91</b>			

Tabel. 11 . menunjukkan bahwa sebaran jawaban responden (dosen) diseluruh fakultas terhadap pelayanan biro umum telah mencapai level skor cukup memuaskan (3,91) namun belum mencapai target yang direncanakan pada saat monev tahun 2017/2018 yaitu sebesar 4,15. Dalam peningkatan mutu yang terus berkelanjutan maka skor kepuasan dosen terhadap pelayanan fakultas masih perlu dilakukan peningkatan mutu melalui peningkatan kompetensi pegawai/tenaga kependidikan dan juga melalui peningkatan kualitas dan kuantitas prasarana dan sarana serta sistem informasi yang mendukung kinerja tenaga kependidikan yang ada di biro umum dalam memberikan pelayanan terhadap setiap dosen. Rencana tindak lanjut yang direncanakan ini akan dilakukan secara terus menerus yang diawasi dan ditanggung jawabi secara langsung oleh Kepala biro umum dengan target skor tindak lanjut di tahun 2019/2020 minimal ditetapkan masih sebesar 4,21

**Tabel. 12 Rencana Tindak Lanjut Hasil Monev Kepuasan Dosen Terhadap Pelayanan Biro Akademik dan Data**

NO	FAKULTAS	Hasil Monev	Rencana Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Batas Waktu
1	Fakultas Agama Islam	4.12	Meningkatkan mutu pelayanan biro akademik dan data kepada dosen melalui peningkatan kompetensi pegawai/tenaga kependidikan dan juga melalui peningkatan kualitas dan kuantitas prasarana dan sarana serta sistem informasi untuk	Kepala Biro Akademik dan Data	Dilakukan secara terus menerus
2	Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan	3.81			
3	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	3.82			
4	Fakultas Pertanian	3.55			
5	Fakultas Ekonomi dan Bisnis	3.63			
6	Fakultas Hukum	3.88			

NO	FAKULTAS	Hasil Monev	Rencana Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Batas Waktu
7	Fakultas Teknik	4.23	pelayanan dosen		
8	Fakultas Kedokteran	4.01			
9	Pascasarjana	3.95			
<b>TOTAL</b>		<b>35.00</b>			
<b>RATA-RATA KEPUASAN</b>		<b>3,89</b>			

Tabel. 12 menunjukkan bahwa sebaran jawaban responden (dosen) diseluruh fakultas terhadap pelayanan biro akademik dan data sudah mencapai level skor memuaskan (3,89) namun belum melampaui target yang direncanakan pada saat monev tahun 2017/2018 yaitu sebesar 4,21. Dalam peningkatan mutu yang terus berkelanjutan maka skor kepuasan dosen terhadap pelayanan fakultas masih perlu dilakukan peningkatan mutu melalui peningkatan kompetensi pegawai/tenaga kependidikan dan juga melalui peningkatan kualitas dan kuantitas prasarana dan sarana serta sistem informasi yang mendukung kinerja tenaga kependidikan yang ada di biro akademik dan data dalam memberikan pelayanan terhadap setiap dosen. Rencana tindak lanjut yang direncanakan ini akan dilakukan secara terus menerus yang diawasi dan ditanggung jawabi secara langsung oleh Kepala biro akademik dan data dengan target skor tindak lanjut di tahun 2019/2020 minimal ditetapkan masih sebesar 4,25.

**Tabel. 13 Rencana Tindak Lanjut Hasil Monev Kepuasan Dosen Terhadap Pelayanan Biro Keuangan**

NO	FAKULTAS	Hasil Monev	Rencana Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Batas Waktu
1	Fakultas Agama Islam	4.23	Meningkatkan mutu pelayanan biro keuangan kepada dosen melalui peningkatan kompetensi pegawai/tenaga kependidikan dan juga melalui peningkatan kualitas dan kuantitas prasarana dan sarana serta sistem informasi untuk pelayanan dosen	Kepala Biro Keuangan	Dilakukan secara terus menerus
2	Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan	3.85			
3	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	3.83			
4	Fakultas Pertanian	3.56			
5	Fakultas Ekonomi dan Bisnis	3.71			
6	Fakultas Hukum	3.88			
7	Fakultas Teknik	4.24			
8	Fakultas Kedokteran	4.01			
9	Pascasarjana	3.97			
<b>TOTAL</b>		<b>35,28</b>			
<b>RATA-RATA KEPUASAN</b>		<b>3,92</b>			

Tabel. 13 menunjukkan bahwa sebaran jawaban responden (dosen) diseluruh fakultas terhadap pelayanan biro keuangan telah mencapai level skor memuaskan (3,92)

namun belum melampaui target yang direncanakan pada saat monev tahun 2017/2018 yaitu sebesar 4,21. Dalam peningkatan mutu yang terus berkelanjutan maka skor kepuasan dosen terhadap pelayanan fakultas masih perlu dilakukan peningkatan mutu melalui peningkatan kompetensi pegawai/tenaga kependidikan dan juga melalui peningkatan kualitas dan kuantitas prasarana dan sarana serta sistem informasi yang mendukung kinerja tenaga kependidikan yang ada di biro keuangan dalam memberikan pelayanan terhadap setiap dosen. Rencana tindak lanjut yang direncanakan ini akan dilakukan secara terus menerus yang diawasi dan ditanggung jawab secara langsung oleh Kepala biro akademik dan data dengan target skor tindak lanjut di tahun 2019/2020 minimal ditetapkan masih sebesar 4,51

#### **D. Rencana Tindak Lanjut Hasil Monev Kepuasan Tenaga Kependidikan**

Rencana tindak lanjut hasil monev kepuasan Tenaga Kependidikan untuk seluruh fakultas yang ada di UMSU menunjukkan data sebagai berikut:

**Tabel.14 Rencana Tindak Lanjut Hasil Monev Kepuasan Tenaga Kependidikan Terhadap Kondisi Pekerjaan**

<b>NO</b>	<b>FAKULTAS</b>	<b>Hasil Monev</b>	<b>Rencana Tindak Lanjut</b>	<b>Penanggung Jawab</b>	<b>Batas Waktu</b>
1	Pustakawan	3.56	Melakukan peningkatan kualitas kondisi kerja melalui perbaikan sarana fisik, ruang kerja dan aspek keadilan, pemerataan dalam distribusi tugas/pekerjaan	Dekan	Dilakukan secara terus menerus
2	Laboran	3.59			
3	Teknisi	3.56			
4	Analisis	3.75			
5	Operator	3.72			
6	Programmer	3.92			
7	Administrasi	4.26			
8	Monitoring stnk/parkir	3.50			
9	Rumah tangga	3.69			
10	Satpam	3.70			
11	Supir	3.58			
12	Kebersihan	3.48			
<b>TOTAL</b>		<b>44,31</b>			
<b>RATA-RATA KEPUASAN</b>		<b>3,69</b>			

Tabel. 14 menunjukkan bahwa sebaran jawaban responden (tenaga kependidikan) diseluruh fakultas terhadap kondisi pekerjaan telah mencapai level skor memuaskan (3,69) walaupun belum melampaui target yang direncanakan pada saat monev tahun 2017/2018 yaitu sebesar 4,10 . Dalam peningkatan mutu yang terus berkelanjutan maka skor kepuasan dosen terhadap pelayanan fakultas masih perlu dilakukan peningkatan mutu melalui perbaikan sarana fisik, ruang kerja dan aspek keadilan

serta pemerataan dalam distribusi tugas/pekerjaan. Rencana tindak lanjut yang direncanakan ini akan dilakukan secara terus menerus yang diawasi dan ditanggung jawabi secara langsung oleh Dekan dengan target skor tindak lanjut di tahun 2019/2020 minimal ditetapkan masih sebesar 4,10

**Tabel. 15 Rencana Tindak Lanjut Hasil Money Kepuasan Tenaga Kependidikan Terhadap Rekan Kerja**

NO	FAKULTAS	Hasil Money	Rencana Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Batas Waktu
1	Pustakawan	3.29	Memberi bimbingan dan pengarahan kepada Tenaga Kependidikan agar senantiasa bekerja sama dengan baik dan saling menghormati, menghargai untuk memperkuat persatuan tim kerja.	Dekan	Dilakukan secara terus menerus
2	Laboran	3.54			
3	Teknisi	3.57			
4	Analisis	3.50			
5	Operator	3.74			
6	Programmer	3.90			
7	Administrasi	3.81			
8	Monitoring stnk/parkir	3.20			
9	Rumah tangga	3.66			
10	Satpam	3.77			
11	Supir	3.36			
12	Kebersihan	3.52			
<b>TOTAL</b>		<b>42,86</b>			
<b>RATA-RATA KEPUASAN</b>		<b>3,57</b>			

Tabel. 15 menunjukkan bahwa sebaran jawaban responden (tenaga kependidikan) diseluruh fakultas terhadap rekan kerja telah mencapai level skor memuaskan (3,57) walaupun belum mencapai batas minimal target capaian yang direncanakan berdasarkan rencana tindak lanjut tahun 2017/2018 yaitu minimal sebesar 4,21. Skor kepuasan tenaga kependidikan tersebut dapat disimpulkan sudah tergolong baik tetapi masih perlu dilakukan peningkatan mutu melalui Memberi bimbingan dan pengarahan kepada tenaga kependidikan agar senantiasa bekerja sama dengan baik dan saling menghormati, menghargai untuk memperkuat persatuan tim kerja. Rencana tindak lanjut yang direncanakan ini akan dilakukan secara terus menerus yang diawasi dan ditanggung jawabi secara langsung oleh Dekan dengan target skor tindak lanjut di tahun 2019/2020 minimal ditetapkan masih sebesar 4,21



**Tabel. 16 Rencana Tindak Lanjut Hasil Monev Kepuasan Tenaga Kependidikan Terhadap Supervisi/Pengawasan Pimpinan**

NO	FAKULTAS	Hasil Monev	Rencana Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Batas Waktu
1	Pustakawan	3.44	Meningkatkan kualitas supervise/pengawasan dengan cara mengutamakan pendekatan persuasif dan supportif dalam melakukan supervisi/pengawasan.	Dekan	Dilakukan secara terus menerus
2	Laboran	3.61			
3	Teknisi	3.63			
4	Analisis	3.56			
5	Operator	3.67			
6	Programmer	4.10			
7	Administrasi	3.87			
8	Monitoring stnk/parkir	3.29			
9	Rumah tangga	3.55			
10	Satpam	3.70			
11	Supir	3.34			
12	Kebersihan	3.42			
<b>TOTAL</b>		<b>43,18</b>			
<b>RATA-RATA KEPUASAN</b>		<b>3,60</b>			

Tabel. 16 menunjukkan bahwa sebaran jawaban responden (tenaga kependidikan) diseluruh fakultas terhadap survey/ pengawasan pimpinan telah mencapai level skor memuaskan (3,60) walaupun belum mencapai batas minimal target capaian yang direncanakan berdasarkan rencana tindak lanjut tahun 2017/2018 yaitu minimal sebesar 4,21. Skor kepuasan tenaga kependidikan tersebut dapat disimpulkan sudah tergolong baik tetapi masih perlu dilakukan peningkatan mutu melalui pendekatan persuasif dan supportif dalam melakukan supervisi/pengawasan. Rencana tindak lanjut yang direncanakan ini akan dilakukan secara terus menerus yang diawasi dan ditanggung jawabi secara langsung oleh Dekan dengan target skor tindak lanjut di tahun 2019/2020 ditetapkan minimal masih sebesar 4,21.

**Tabel. 17 Rencana Tindak Lanjut Hasil Monev Kepuasan Tenaga Kependidikan Terhadap Imbalan**

NO	FAKULTAS	Hasil Monev	Rencana Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Batas Waktu
1	Pustakawan	3.39	Mengusulkan kepada pimpinan universitas untuk meningkatkan gaji tenaga kependidikan secara berkala dan meningkatkan jumlah insentif kepada tenaga kependidikan yang berkinerja tinggi.	Dekan	Dilakukan secara terus menerus
2	Laboran	3.17			
3	Teknisi	3.43			
4	Analisis	3.50			
5	Operator	3.36			
6	Programmer	3.50			
7	Administrasi	3.89			
8	Monitoring stnk/parkir	3.26			
9	Rumah tangga	3.40			
10	Satpam	3.55			
11	Supir	3.35			
12	Kebersihan	3.61			
<b>TOTAL</b>		<b>41,41</b>			
<b>RATA-RATA KEPUASAN</b>		<b>3,45</b>			

Tabel. 17 menunjukkan bahwa sebaran jawaban responden (tenaga kependidikan) diseluruh fakultas terhadap imbalan telah mencapai level memuaskan (3,45) walaupun belum melampaui target yang direncanakan pada saat monev tahun 2017/2018 yaitu sebesar 3.50. Dalam peningkatan mutu yang terus berkelanjutan maka skor kepuasan dosen terhadap pelayanan fakultas masih perlu dilakukan peningkatan mutu dengan cara mengusulkan kepada pimpinan universitas untuk meningkatkan gaji tenaga kependidikan secara berkala dan meningkatkan jumlah insentif kepada tenaga kependidikan yang berkinerja tinggi. Rencana tindak lanjut yang direncanakan ini akan dilakukan secara terus menerus yang diawasi dan ditanggung jawabi secara langsung oleh Dekan dengan target skor tindak lanjut di tahun 2019/2020 ditetapkan minimal masih sebesar 4,00

**Tabel. 18 Rencana Tindak Lanjut Hasil Monev Kepuasan Tenaga Kependidikan Terhadap Karir**

NO	FAKULTAS	Hasil Monev	Rencana Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Batas Waktu
1	Pustakawan	3.17	Melakukan promosi kenaikan pangkat dan jenjang karir kepada tenaga kependidikan yang berprestasi	Rektor	Secara berkala
2	Laboran	3.13			
3	Teknisi	3.20			
4	Analisis	3.17			
5	Operator	3.21			
6	Programmer	3.15			
7	Administrasi	3.38			
8	Monitoring stnk/parkir	3.14			
9	Rumah tangga	3.13			
10	Satpam	3.49			
11	Supir	3.30			
12	Kebersihan	3.53			
<b>TOTAL</b>		<b>39.00</b>			
<b>RATA-RATA KEPUASAN</b>		<b>3.25</b>			

Tabel. 18 menunjukkan bahwa sebaran jawaban responden (tenaga kependidikan) diseluruh fakultas terhadap karir sudah memuaskan (3.25) dan mencapai target capaian yang direncanakan berdasarkan rencana tindak lanjut tahun 2017/2018 yaitu minimal sebesar 3,25. Skor kepuasan tenaga kependidikan tersebut dapat disimpulkan sudah tergolong baik tetapi masih perlu dilakukan peningkatan mutu dengan cara melakukan promosi kenaikan pangkat dan jenjang karir kepada tenaga kependidikan yang berprestasi. Rencana tindak lanjut yang direncanakan ini akan dilakukan secara berkala yang diawasi dan ditanggung jawabi secara langsung oleh

Rektor dengan target skor tindak lanjut di tahun 2019/2020 ditetapkan minimal masih sebesar 3.32

#### E. Rencana Tindak Lanjut Hasil Monev Pemahaman Terhadap Visi Misi

Rencana tindak lanjut hasil monev Pemahaman Terhadap Visi Misi untuk seluruh fakultas yang ada di UMSU menunjukkan data sebagai berikut:

**Tabel.19 Pemahaman Mahasiswa**

NO	FAKULTAS	Hasil Monev	Rencana Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Batas Waktu
1	Fakultas Agama Islam	84,94	Melakukan sosialisasi visi misi fakultas secara langsung pada berbagai kegiatan maupun secara tak langsung melalui berbagai media.	Dekan	Dilakukan secara terus menerus
2	Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan	84,65			
3	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	90,00			
4	Fakultas Pertanian	84,22			
5	Fakultas Ekonomi dan Bisnis	84,58			
6	Fakultas Hukum	84,12			
7	Fakultas Teknik	82,56			
8	Fakultas Kedokteran	84,76			
9	Pascasarjana	86,87			
<b>TOTAL</b>		<b>771,70</b>			
<b>RATA-RATA KEPUASAN</b>		<b>85,74</b>			

Tabel 19. menunjukkan bahwa sebaran jawaban responden (mahasiswa) diseluruh fakultas terhadap pemahaman visi misi telah mencapai level skor memuaskan (85,74) walaupun belum mencapai batas minimal target capaian yang direncanakan berdasarkan rencana tindak lanjut tahun 2017/2018 yaitu minimal sebesar 85,78. Skor pemahaman visi misi tersebut dapat disimpulkan sudah tergolong baik tetapi masih perlu dilakukan peningkatan mutu melalui sosialisasi visi misi fakultas secara langsung pada berbagai kegiatan maupun secara tak langsung melalui berbagai media baik cetak maupun elektronik. Rencana tindak lanjut yang direncanakan ini akan dilakukan secara terus menerus yang diawasi dan ditanggung jawabi secara langsung oleh Dekan dengan target skor tindak lanjut di tahun 2019/2020 direncanakan minimal masih sebesar 85,78

**Tabel. 20 Pemahaman Dosen**

NO	FAKULTAS	Hasil Monev	Rencana Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Batas Waktu
1	Fakultas Agama Islam	86.67	Melakukan sosialisasi visi misi fakultas secara langsung pada berbagai kegiatan maupun secara tak langsung melalui berbagai media.	Dekan	Dilakukan secara terus menerus
2	Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan	85,67			
3	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	93.02			
4	Fakultas Pertanian	89,24			
5	Fakultas Ekonomi dan Bisnis	85,67			
6	Fakultas Hukum	85,76			
7	Fakultas Teknik	83,78			
8	Fakultas Kedokteran	87,76			
9	Pascasarjana	88,67			
<b>TOTAL</b>		<b>786,24</b>			
<b>RATA-RATA KEPUASAN</b>		<b>87,36</b>			

Tabel. 20 menunjukkan bahwa sebaran jawaban responden (dosen) diseluruh fakultas terhadap pemahaman visi misi telah mencapai level skor memuaskan (87.36) mencapai batas minimal target capaian yang direncanakan berdasarkan rencana tindak lanjut tahun 2017/2018 yaitu minimal sebesar 85.00. Skor pemahaman visi misi tersebut dapat disimpulkan sudah tergolong baik tetapi masih perlu dilakukan peningkatan mutu melalui sosialisasi visi misi fakultas secara langsung pada berbagai kegiatan maupun secara tak langsung melalui berbagai media baik cetak maupun elektronik. Rencana tindak lanjut yang direncanakan ini akan dilakukan secara terus menerus yang diawasi dan ditanggung jawabi secara langsung oleh Dekan dengan target skor tindak lanjut di tahun 2019/2020 direncanakan minimal masih sebesar 88.00

**Tabel. 21 Pemahaman Tenaga Kependidikan**

NO	FAKULTAS	Hasil Monev	Rencana Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Batas Waktu
1	Fakultas Agama Islam	81.25	Melakukan sosialisasi visi misi fakultas secara langsung pada berbagai kegiatan maupun secara tak langsung melalui berbagai media.	Dekan	Dilakukan secara terus menerus
2	Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan	85,87			
3	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	72.73			
4	Fakultas Pertanian	85,97			
5	Fakultas Ekonomi dan Bisnis	85,75			
6	Fakultas Hukum	86,90			
7	Fakultas Teknik	83,76			

NO	FAKULTAS	Hasil Money	Rencana Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Batas Waktu
8	Fakultas Kedokteran	86,67			
9	Pascasarjana	85,77			
<b>TOTAL</b>		<b>754.67</b>			
<b>RATA-RATA KEPUASAN</b>		<b>83.85</b>			

Tabel. 21 menunjukkan bahwa sebaran jawaban responden (tenaga kependidikan) diseluruh fakultas terhadap pemahaman visi misi telah mencapai level skor memuaskan (83.85) walaupun belum mencapai batas minimal target capaian yang direncanakan berdasarkan rencana tindak lanjut tahun 2017/2018 yaitu minimal sebesar 81,67. Skor pemahaman visi misi tersebut dapat disimpulkan sudah tergolong baik tetapi masih perlu dilakukan peningkatan mutu melalui sosialisasi visi misi fakultas secara langsung pada berbagai kegiatan maupun secara tak langsung melalui berbagai media baik cetak maupun elektronik. Rencana tindak lanjut yang direncanakan ini akan dilakukan secara terus menerus yang diawasi dan ditanggung jawabi secara langsung oleh Dekan dengan target skor tindak lanjut di tahun 2019/2020 direncanakan minimal masih sebesar 84,00.

#### F. Rencana Tindak Lanjut Hasil Money Evaluasi Pembelajaran

Rencana tindak lanjut hasil money evaluasi pembelajaran yang dilakukan oleh dosen berdasarkan kompetensi pendidik sesuai dengan Undang-Undang Guru dan Dosen no. 14 tahun 2005 untuk seluruh fakultas yang ada di UMSU menunjukkan data sebagai berikut:

**Tabel. 22 Kompetensi Paedagogik**

NO	FAKULTAS	Hasil Money	Rencana Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Batas Waktu
1	Fakultas Agama Islam	3.25	Mengusulkan kepada pimpinan universitas untuk melakukan pelatihan/workshop peningkatan kompetensi dosen dalam melaksanakan tugas pengajaran	Dekan	Dilaksanakan secara berkala
2	Fakultas Ekonomi dan Bisnis	3.32			
3	Fakultas Hukum	3.58			
4	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	3.33			
5	Fakultas Kedokteran	3.55			
6	Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan	3.43			
7	Fakultas Pertanian	3.52			
8	Fakultas Teknik	3.24			
9	Program Pascasarjana	3.27			

NO	FAKULTAS	Hasil Money	Rencana Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Batas Waktu
TOTAL		30.49			
RATA-RATA KEPUASAN		3,39			

Tabel. 22 menunjukkan bahwa sebaran jawaban responden (mahasiswa) diseluruh fakultas terhadap kompetensi paedagogik dosen berdasarkan evaluasi pembelajaran telah mencapai level skor baik (3,39). Skor kepuasan mahasiswa terhadap kompetensi dosen tersebut dapat disimpulkan sudah sangat baik karena sudah melampaui batas minimal target capaian kepuasan berdasarkan rencana tindak lanjut di tahun 2017/2018 yaitu sebesar 3.35, walaupun demikian hasil tersebut masih harus dilakukan peningkatan mutu. Adapun upaya tindak lanjut yang dilakukan adalah dengan mengusulkan kepada pimpinan universitas untuk melakukan pelatihan/workshop peningkatan kompetensi dosen dalam melaksanakan tugas pengajaran. Rencana tindak lanjut yang direncanakan ini akan dilakukan secara berkala yang diawasi dan ditanggung jawabi secara langsung oleh dekan dengan target skor tindak lanjut di tahun 2019/2020 direncanakan tminimal sebesar 3.60.

**Tabel. 23 Kompetensi Profesional**

NO	FAKULTAS	Hasil Money	Rencana Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Batas Waktu
1	Fakultas Agama Islam	3.35	Mengusulkan kepada pimpinan universitas untuk melakukan pelatihan/workshop peningkatan kompetensi dosen dalam melaksanakan tugas pengajaran	Dekan	Dilakukan secara berkala
2	Fakultas Ekonomi dan Bisnis	3.49			
3	Fakultas Hukum	3.67			
4	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	3.40			
5	Fakultas Kedokteran	3.70			
6	Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan	3.51			
7	Fakultas Pertanian	3.58			
8	Fakultas Teknik	3.31			
9	Program Pascasarjana	3.33			
TOTAL		31.34			
RATA-RATA KEPUASAN		3,48			

Tabel. 23 menunjukkan bahwa sebaran jawaban responden (mahasiswa) diseluruh fakultas terhadap kompetensi profesional dosen berdasarkan evaluasi pembelajaran telah mencapai level skor sangat baik (3,48). Skor kepuasan mahasiswa terhadap

kompetensi dosen tersebut dapat disimpulkan sudah sangat baik karena sudah melampaui batas minimal target capaian kepuasan berdasarkan rencana tindak lanjut di tahun 2017/2018 yaitu sebesar 3.40, meskipun demikian upaya mempertahankan dan peningkatan mutu masih tetap perlu untuk dilakukan. Adapun upaya tindak lanjut yang dilakukan adalah dengan mengusulkan kepada pimpinan universitas untuk melakukan pelatihan/workshop peningkatan kompetensi dosen dalam melaksanakan tugas pengajaran. Rencana tindak lanjut yang direncanakan ini akan dilakukan secara berkala yang diawasi dan ditanggung jawabi secara langsung oleh dekan dengan target skor tindak lanjut di tahun 2019/2020 direncanakan minimal sebesar 3,55.

**Tabel. 24 Kompetensi Kepribadian**

NO	FAKULTAS	Hasil Monev	Rencana Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Batas Waktu
1	Fakultas Agama Islam	3.58	1. Mengusulkan kepada pimpinan universitas untuk melakukan pelatihan/workshop peningkatan kompetensi dosen dalam melaksanakan tugas pengajaran  2. Memotivasi dosen untuk senantiasa meningkatkan kualitas pribadi dan kewibawaannya saat melaksanakan tugas mengajar	Dekan	Dilakukan secara terus menerus
2	Fakultas Ekonomi dan Bisnis	3.64			
3	Fakultas Hukum	3.76			
4	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	3.58			
5	Fakultas Kedokteran	3.80			
6	Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan	3.67			
7	Fakultas Pertanian	3.72			
8	Fakultas Teknik	3.49			
9	Program Pascasarjana	3.44			
<b>TOTAL</b>		<b>32.68</b>			
<b>RATA-RATA KEPUASAN</b>		<b>3,63</b>			

Tabel . 24 menunjukkan bahwa sebaran jawaban responden (mahasiswa) diseluruh fakultas terhadap kompetensi kepribadian dosen berdasarkan evaluasi pembelajaran telah mencapai level skor baik (3,63). Skor kepuasan mahasiswa terhadap kompetensi dosen tersebut dapat disimpulkan sudah tergolong sangat baik karena sudah memenuhi batas minimal target capaian kepuasan berdasarkan rencana tindak lanjut di tahun 2017/2018 yaitu sebesar 3.40, namun dalam upaya peningkatan mutu masih tetap perlu untuk ditingkatkan. Adapun upaya tindak lanjut yang

dilakukan adalah dengan mengusulkan kepada pimpinan universitas untuk melakukan pelatihan/workshop peningkatan kompetensi dosen dalam melaksanakan tugas pengajaran dan memotivasi dosen untuk senantiasa meningkatkan kualitas pribadi dan kewibawaannya saat melaksanakan tugas mengajar. Rencana tindak lanjut yang direncanakan ini akan dilakukan secara berkala yang diawasi dan ditanggung jawab secara langsung oleh dekan dengan target skor tindak lanjut di tahun 2019/2020 direncanakan minimal sebesar 3,45.

**Tabel.25 Kompetensi Sosial**

NO	FAKULTAS	Hasil Monev	Rencana Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Batas Waktu
1	Fakultas Agama Islam	3.12	1. Mengusulkan kepada pimpinan universitas untuk melakukan pelatihan/workshop peningkatan kompetensi dosen dalam melaksanakan tugas pengajaran  2. Memotivasi dosen untuk meningkatkan kemampuan membina hubungan sosial yang semakin baik dengan mahasiswa saat melaksanakan tugas mengajar.	Dekan	Dilakukan secara terus menerus
2	Fakultas Ekonomi dan Bisnis	3.20			
3	Fakultas Hukum	3.56			
4	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	3.25			
5	Fakultas Kedokteran	3.57			
6	Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan	3.37			
7	Fakultas Pertanian	3.45			
8	Fakultas Teknik	3.17			
9	Program Pascasarjana	3.24			
<b>TOTAL</b>		<b>29.93</b>			
<b>RATA-RATA KEPUASAN</b>		<b>3,33</b>			

Tabel. 25 menunjukkan bahwa sebaran jawaban responden (mahasiswa) diseluruh fakultas terhadap kompetensi kepribadian dosen berdasarkan evaluasi pembelajaran telah mencapai level skor baik (3,33) karena sudah melampaui batas minimal target capaian kepuasan berdasarkan rencana tindak lanjut di tahun 2017/2018 yaitu sebesar 3,30. Skor kepuasan mahasiswa terhadap kompetensi dosen tersebut dapat disimpulkan sudah tergolong sangat baik, namun dalam upaya peningkatan mutu masih tetap perlu untuk ditingkatkan. Adapun upaya tindak lanjut yang dilakukan adalah dengan mengusulkan kepada pimpinan universitas untuk melakukan pelatihan/workshop peningkatan kompetensi dosen dalam melaksanakan tugas pengajaran dan memotivasi



dosen untuk senantiasa meningkatkan kualitas pribadi dan kewibawaannya saat melaksanakan tugas mengajar. Rencana tindak lanjut yang direncanakan ini akan dilakukan secara berkala yang diawasi dan ditanggung jawabi secara langsung oleh dekan dengan target skor tindak lanjut di tahun 2019/2020 direncanakan minimal sebesar 3,55.

## G. Tindak Lanjut Hasil Monitoring dan Evaluasi

**Tabel 26. Tindak Lanjut Hasil Monev untuk seluruh Kepuasan**

No	Monitoring dan Evaluasi	Tindak Lanjut
1	Kepuasan Mahasiswa	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tetap melakukan perawatan dan perbaikan terhadap prasarana dan sarana fisik secara teratur</li> <li>2. Meningkatkan kuantitas dan kualitas prasarana, sarana dan sistem informasi</li> <li>3. Meningkatkan kualitas mutu pelayanan akademik maupun non akademik kepada mahasiswa</li> <li>4. Menyelenggarakan pelatihan peningkatan kompetensi dan manajemen bagi pegawai/tenaga kependidikan setiap tahun</li> <li>5. Meningkatkan mutu sistem rekrutmen mahasiswa baru melalui dukungan teknologi komunikasi dan informasi</li> <li>6. memperkuat dukungan sarana prasarana serta finansial untuk mengembangkan suasana akademik yang ilmiah dan Islami</li> </ol>
2	Kepuasan Dosen	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Meningkatkan mutu pelayanan fakultas melalui peningkatan kompetensi pegawai/tenaga kependidikan</li> <li>2. Meningkatkan kualitas dan kuantitas prasarana dan sarana serta sistem informasi (IT) untuk pelayanan dosen</li> <li>3. Meningkatkan mutu pelayanan perpustakaan kepada dosen</li> <li>4. Meningkatkan kompetensi pegawai/tenaga kependidikan</li> <li>5. Meningkatkan kualitas dan kuantitas kepastakaan, prasarana dan sarana serta sistem informasi untuk pelayanan dosen</li> <li>6. Meningkatkan mutu pelayanan seluruh biro kepada dosen</li> <li>7. Meningkatkan kompetensi pegawai/tenaga kependidikan melalui peningkatan kualitas dan kuantitas prasarana dan sarana serta sistem informasi untuk pelayanan dosen</li> </ol>
3	Kepuasan Tenaga Kependidikan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Melakukan perbaikan sarana fisik, ruang kerja dan aspek keadilan, pemerataan dalam distribusi tugas/pekerjaan</li> </ol>

No	Monitoring dan Evaluasi	Tindak Lanjut
		2. Melakukan pelatihan pelayanan prima bagi tenaga kependidikan 3. Memberi bimbingan dan pengarahan kepada Tenaga Kependidikan agar senantiasa bekerja sama dengan baik dan saling menghormati, menghargai untuk memperkuat persatuan tim kerja. 4. Mengutamakan pendekatan persuasif dan supportif dalam melakukan supervisi/pengawasan 5. Meningkatkan gaji tenaga kependidikan secara berkala 6. Meningkatkan jumlah insentif kepada tenaga kependidikan yang berkinerja tinggi. 7. Melakukan promosi kenaikan pangkat dan jenjang karir kepada tenaga kependidikan yang berprestasi
4	Pemahaman Visi Misi	1. Melakukan sosialisasi visi misi fakultas secara langsung pada berbagai kegiatan maupun secara tak langsung melalui berbagai media
5	Evaluasi Pembelajaran	1. Melakukan pelatihan/workshop peningkatan kompetensi dosen dalam melaksanakan tugas pengajaran 2. meningkatkan kualitas pribadi dan kewibawaannya saat melaksanakan tugas mengajar 3. Meningkatkan kemampuan membina hubungan sosial yang semakin baik dengan mahasiswa saat melaksanakan tugas mengajar

## H. Penutup

Penjaminan mutu model PPEPP merupakan satu kesatuan yang tidak dapat dipisahkan antara tahap persiapan sampai tahap peningkatan melalui tindak lanjut hasil monev. Untuk mewujudkan penjaminan mutu yang baik, maka penyusunan rencana tindak lanjut hasil monev merupakan bukti komitmen yang kuat dalam melakukan peningkatan mutu secara berkelanjutan dalam sistem penjaminan mutu internal.

Medan, Oktober 2019

Rektor

Dr. Agussani, M.AP